

Privacy Notice

We appreciate your interest in our company and thank you for your application and allow ourselves by means of this information to inform you about the processing of your personal data by XL Catlin Services SE, - hereinafter XLCSE - and the to be informed of the rights to which you are entitled under data protection law.

DATA CONTROLLER RESPONSIBLE FOR THE PROCESSING OF YOUR PERSONAL DATA

For Job Applications in Italy:

XL Catlin Services SE, Italian Branch

Corso Como 17

20154, Milan - Italy

You may contact our **Data Protection Officer** by post at the addresses given in the document by adding "- DPO -" to the address or via e-mail at: dataprivacy@axaxl.com.

PURPOSES OF PROCESSING, LEGAL BASIS AND CATEGORIES OF PERSONAL DATA PROCESSED

PURPOSES OF PROCESSING OF YOUR PERSONAL DATA	LEGAL BASIS	CATEGORIES OF PERSONAL DATA PROCESSED
Purpose n°1): Management of the recruitment process of external candidates	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the execution of pre-contractual measures (Art. 6. 1.b) GDPR).	- Identification data, such as: first name, last name, gender (Mr./Ms.) (optional), photo (optional), date of birth or age (may be collected on your resume), personal phone number, personal email address, personal address, nationality; - Personal life data: family status (may be collected on your resume), hobbies (may be collected on your resume); - Professional data, such as : interests, skills (a minimum of one topic) or CV (file or link to LinkedIn), professional email, local ID, job title, work site, Contract type (permanent or fixed term contract).

		To the extent strictly authorized by law, Personal Data can be processed on the CV as follow: Health Data, (information concerning disability) in accordance with Article 9-2-b of the GDPR.
Purpose n°2: Management of CV bank and Management of the sending of job adverts (newsletter)	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of consent (Art. 6 1.a) GDPR). Please note that you can withdraw this consent at any time. If you decide to do so, you will no longer receive job offers from the Data Controllers. The withdrawal of your consent does not affect the lawfulness of the processing previously carried out, or any processing for which the legal basis is not consent. Your personal data will be shared with recruitment teams from AXA : 1) to allow you to have a good visibility of your applications and profiles within all AXA entities and 2) to enable them to perform analytics on the use of the platform	- Identification data, such as: first name, last name, gender (Mr./Ms.) (optional), photo (optional), date of birth or age (may be collected on your resume), personal phone number, personal email address, personal address, nationality; - Personal life data: family status (may be collected on your resume), hobbies (may be collected on your resume); - Professional data, such as : interests, skills (a minimum of one topic) or CV (file or link to LinkedIn).
Purpose n°3): Management of internal mobility of AXA employees	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the execution of contractual measures (Art. 6. 1.b) GDPR). Your personal data will be shared with recruitment teams from AXA : 1) to allow you to have a good visibility of your applications and profiles within all AXA entities and 2) to enable them to perform analytics on the use of the platform	- Identification data, such as: first name, last name, gender (Mr./Ms.) (optional), photo (optional), date of birth or age (may be collected on your resume), personal phone number, personal email address, personal address, nationality; - Personal life data: family status (may be collected on your resume), hobbies (may be collected on your resume); - Professional data, such as : interests, skills (a

		minimum of one topic) or CV (file or link to LinkedIn), employee number, professional email, local ID, job title, manager's name, professional family and sub-family, work site, business unit, assignment categories (local terms, short or long term assignment), Contract type (permanent or fixed term contract), seniority date (job seniority date, entity seniority date or AXA seniority date), geographic mobility (willing to relocate nationally/internationally), management position, business phone number.
Purpose n°4): Match candidates' profiles to job positions ("the matching test") using artificial intelligence	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6 1.f) of the GDPR). This data processing should help either AXA entities to find the most adapted candidates for a job role or to help the candidate to find the best job positions in AXA.	It is the match between the data of the job offer and some data filled in by the candidate which are the following: - skills (key words); - job family (i.e. compliance, finance, security etc.); - experiences - desired place of work; - type of contract (fixed-term contract, permanent contract, internship, work experience).
Purpose n°5): Administration of the platform (monitoring of use and functioning and ticket management)	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6 1.f) of the GDPR). The legitimate interests pursued by the data controllers consist in the necessity to maintain the platform to enables recruitment and the provision of additional services to applicants while respecting the principles of security,	All personal data mentioned in this privacy policy, except authentication (password and passAXA) Logs for security, platform connection data and IP address

	compliance and necessary technical developments.	
Purpose n°6): Referral of internal AXA candidates	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6 1.f) of the GDPR. The legitimate interests pursued by the data controllers consist in the possibility of obtaining recommendation from its employees on potential internal candidates and helping recruiters in the pre-selection of internal candidates.	- Identification data, such as: first name, last name, personal email address, personal phone number (optional); - professional data: resume (optional), job category, preference in the location of the job offer (optional).
Purpose n°7): Development of AXA Employees' expertise & skills (GIG)	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6. 1.f) of the GDPR. The legitimate interest pursued by the data controllers consist in enabling employees to develop additional expertise and skills, as well as utilizing employee skills sets where required across the AXA Group.	- Identification data: First name, last name, gender, language; - Professional data: number of years of experience, name of employers; - Personal life: competencies & interests (optional).

As part of the application process, XLCSSSE must always be provided with the personal data required to carry out the application process and assess the professional suitability.

The processing of personal data is based mainly on the purpose of taking steps at the request of the data subject (i.e., the job applicant) prior to entering into a contract. The primary legal basis for this is Art. 6 (1) (b) GDPR.

In individual cases, we also process your personal data to protect our legitimate interests or the legitimate interests of third parties. The legal basis thereof is Art. 6 (1) (f) GDPR. This may be particularly necessary in the following cases:

- to guarantee IT security and IT operations including testing (where not required for the performance of the contract already),
- for the prevention and prosecution of criminal offenses, unless this is already subject to a statutory obligation,

- for risk or business management, internal communication and other administrative purposes, particularly for the further development of internal processes.

The processing of sanction-related information is based on a legal obligation within the meaning of Article 6 (1) (c) GDPR according to which we are required to match the data of our contractual partners (which also includes our employees) against corresponding sanctions lists to ensure that no funds or other economic resources are made available to sanctioned persons.

However, such a processing will only occur if your application has been accepted and the employment contract is about to be concluded.

Subject to the applicability of other legal bases such as Art. 9 (2) (b) GDPR, the processing of special categories of personal data takes place on the basis of your consent as referred to in Art. 9 (2) (a) GDPR.

Where we wish to process your personal data for a purpose not mentioned above, we will inform you in advance within the framework of our legal obligations.

MANDATORY NATURE OF DATA COLLECTION AND THE POSSIBLE CONSEQUENCES OF FAILURE TO PROVIDE SUCH DATA

Some information collected in the application is mandatory in order for the data controllers to be able to evaluate your application or to send you the various job offers offered by the data controllers. Fields marked with an asterisk (*) in the application are mandatory where others are optional.

If you do not provide this mandatory information, you will not be able to be called back by recruiters or to receive the various job offers presented by the data controllers.

THE SOURCE OF THE PERSONAL DATA IN CASE OF INDIRECT COLLECTION

When you are an employee of an AXA entity, we will collect data relating to you from existing human resources databases.

Another source of data may come from LinkedIn when the candidate applies for job roles in AXA on LinkedIn website.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS AND NON-EU TRANSFERS

The data controller will communicate your personal data only to identified and authorized recipients.

These recipients include, for example:

- AXA Group Operations (France) in charge of the integration of the platform and the management of IT support;
- Local AXA entities: authorized persons involved in the recruitment process such as human resources (recruiters only), manager(s) involved in your recruitment process;
- AXA Group Operations (Portugal), subcontractor of AXA Group Operations and in charge of the processing of requests to exercise rights;
- iCIMS (United States, United Kingdom, Germany, Ireland) and its subcontractors, in charge of the implementation, use and maintenance of the platform ;
- LinkedIn Recruiter System Connect (“LinkedIn RSC”);

For countries or jurisdictions that do not provide an adequate level of protection, data controllers provide safeguards to ensure the security and confidentiality of your personal data and frame this transfer either by:

- (i) the Standard Contractual Clauses adopted by the European Commission or similar where required by local regulation (eg. International Data Transfer Agreement in the UK),
- (ii) when your personal data is transferred to other AXA Group entities, by the Group's Binding Corporate Rules (available via the following link - Learn More section: <https://www.axa.com/en/commitments/our-commitments>). These Binding Corporate Rules apply to relationships between entities, including those located in countries that do not provide an adequate level of protection.

In principle, only the persons and departments (e.g. specialist department, works council, representative for disabled people) receive the personal data that they need for the fulfilment of our contractual and legal obligations.

Additionally, we also rely to certain extent on external service providers to fulfil our contractual and legal obligations.

Furthermore, we may also transmit your personal data to other recipients, insofar as there is a legal obligation to notify. Such recipients include, for instance, licensing and regulatory authorities.

DATA RETENTION PERIOD

For the purposes 1) concerning the management of the recruitment process of external candidates, 2) concerning the constitution of a CV-library and the sending of job adverts, , 4) concerning the provision of the matching test, and 6) concerning the referral of internal candidates , the data retention period will usually depend on the country of the AXA entity to which you are applying. . Please refer to the Appendix below according to your country.

For the purposes 1) concerning the management of the recruitment process of external candidates, the retention period is 30 days after the closure of the job advert in the active data base unless you give us your explicit consent to keep it, for potential future job opportunities 2) concerning the constitution of a CV-library and the sending of job adverts, the data retention period is 6 months after your consent in the active database.

For the purposes 3) concerning the internal recruitment, and 7) concerning GIGs, your data will be kept for the duration of your employment contract.

For the purpose n°5) concerning the administration of the platform, the retention period has be defined following the purposes identified above.

There is a restricted data processing (archiving data) before purging your data, meaning that AXA overwrites the email with a pseudo email and changes the person folder to “restricted processing”. That restricted data processing is strictly necessary for evidence purposes in case of litigation. The record stays in the platform based on country retention period and then it is purged.

DATA SUBJECT RIGHTS

You may exercise the following rights against us at one the addresses referred to above:

- Confirmation and access to personal data stored about you (Art. 15 GDPR).
- Rectification or completion of inaccurate or incomplete data (see also Art. 16 GDPR);

- Immediate erasure of data concerning you (Art. 17 GDPR), or the restriction of the processing in accordance with Art. 18 GDPR, if a deletion should not yet be considered for reasons pursuant to Art. 17(3) GDPR;
- Reception of the data concerning you, and which have been provided by you, in a structured, common, and machine-readable format as well as transmission of those data to other providers/controllers (Art. 20 GDPR);
- Lodge a complaint with the Italian Data Protection Authority (Garante per la Protezione dei Dati Personali), if you believe that you have not received an adequate level of satisfaction in the exercise of your rights.
[Click here to access the website of the Italian Data Protection Authority..](#)

RIGHT TO OBJECT/RIGHT TO WITHDRAW

Where we, as outlined above, process your data to pursue our legitimate interests , you may object to this processing on grounds relating to your particular situation that contradict data processing.

For processing with the purpose n°4) Provision of the matching test, n°5) Administration of the platform, the purpose n°6) Referral of internal candidates and the purpose n°7) Development of AXA Employees' expertise & skills (GIG) you also have the right to object, at any time, for reasons relating to your particular situation, to the processing of your personal data.

For processing with purpose n°2) Management of CV-library and of the sending of job adverts, please note that you can change your consent type at any time. If you decide to do so, you will no longer receive information about potential new roles. The withdrawal of your consent does not affect the legality of the processing previously carried out.

We recommend declaring your withdrawal directly via “MyMove”, where it will be complied with immediately. However, you are welcome to declare your withdrawal in writing or by email directly via our HR department or Data Protection Officer.

Automated individual decision-making and profiling

We do not use automated processing decision – including profiling – to reach a on the establishment, implementation or termination of an employment relationship.

To the extent to which artificial intelligence is used to structure the professional and qualification-related information transmitted in the CVs as part of the “matching test” described above, these are exclusively upstream administrative processes serving the preparation of a final decision made by a natural person as well as – with regards to the job applicant – the communication of potentially matching vacancies. **The final decision remains exclusively with the HR department; no applications are rejected solely based on the automated pre-processing.** Thereby, we ensure by means of appropriate internal control procedures, training, and guidelines that the final decision-making processes are not adversely affected by the automated upstream processing and that they remain transparent and auditable at any time.

DATA PROTECTION SUPERVISORY AUTHORITIES

The data protection authority competent is:

Garante per la protezione dei dati personali

Piazza Venezia, 11

00187 Roma

APPENDIX

Retention periods in external recruitment per country

Country	RETENTION PERIOD according to regulation (in months)	RETENTION PERIOD according to regulation (in years)	RETENTION PERIOD according to regulation (in days)	Retention period if you have decided to join AXA community			Retention period if you have not decided to join AXA community		
				# months in active database	Triggering event for archiving :	# months in archiving data base (before purging)	# month in active database	Triggering event for archiving :	# months in archiving data base (before purging)
Algeria	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Argentina	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Australia	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Austria	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Bahrain	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Barbados	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Belgium	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Bermudes	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Brazil	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Cameroon	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Canada	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Chile	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
China	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Colombia	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Czech Republic	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Denmark	12	1	365	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
Egypt	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Finland	12	1	365	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
France	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Gabon	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Germany	11	0,9	336	6	your consent or the last login date	5	starting at application date	closure of the job + 30 days	5
Greece	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Hong Kong	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
India	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Indonesia	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Ireland	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Italy	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Ivory Coast	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Japan	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Korea, Republic of	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Lebanon	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Luxembourg	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Malaysia	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
Mexico	84	7	2555	6	your consent or the last login date	78	starting at application date	closure of the job + 30 days	78
Morocco	72	6	2190	6	your consent or the last login date	66	starting at application date	closure of the job + 30 days	66

Netherlands	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Nigeria	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Norway	12	1	365	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
Oman	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Panama	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Perou	76	6,33	2312	6	your consent or the last login date	70	starting at application date	closure of the job + 30 days	70
Philippines	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
Poland	24	2	730	6	your consent or the last login date	18	starting at application date	closure of the job + 30 days	18
Portugal	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Qatar	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Saudi Arabia	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Senegal	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Singapore	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
Slovakia	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Spain	12	1	362	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
Sweden	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Switzerland	72	6	2190	6	your consent or the last login date	66	starting at application date	closure of the job + 30 days	66
Taiwan	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Thailand	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Turkey	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
United Arab Emirates	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
United Kingdom	9	0,75	273	6	your consent or the last login date	3	starting at application date	closure of the job + 30 days	3
United States	96	8	2920	6	your consent or the last login date	90	starting at application date	closure of the job + 30 days	90

Informativa sulla Privacy

Appreziamo il vostro interesse per la nostra azienda e vi ringraziamo per la vostra candidatura e ci permettiamo, con la presente informativa, di informarvi sul trattamento dei vostri dati personali da parte di XL Catlin Services SE, - di seguito XLCSSSE - e di informarvi sui diritti che vi spettano in base alla legge sulla protezione dei dati.

RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO DEI SUOI PERSONALI

Per le domande di lavoro in Italia:

XL Catlin Services SE, Filiale Italiana

Corso Como 17

20154, Milano - Italia

Potete contattare il nostro **Responsabile della protezione dei dati** per posta agli indirizzi indicati nel documento aggiungendo "- DPO -" all'indirizzo o via e-mail all'indirizzo: dataprivacy@axaxl.com.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI VOSTRI DATI PERSONALI	BASE GIURIDICA	CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI
Scopo n°1): Gestione del processo di reclutamento di candidati esterni	La base giuridica del trattamento dei Suoi dati personali che legittima questa finalità è l'esecuzione di misure precontrattuali (art. 6. 1.b) RGPD).	- Dati identificativi, quali: nome, cognome, sesso (Sig./Sig.ra) (facoltativo), foto (facoltativa), data di nascita o età (possono essere raccolti nel curriculum vitae), numero di telefono personale, indirizzo e-mail personale, indirizzo personale, nazionalità; - Dati sulla vita personale: stato di famiglia (possono essere raccolti nel curriculum), hobby (possono essere raccolti nel curriculum); - Dati professionali, quali: interessi, competenze (almeno un argomento) o CV (file o link a LinkedIn), e-mail professionale, ID locale, titolo di lavoro,

		sede di lavoro, tipo di contratto (a tempo indeterminato o determinato). Nella misura strettamente autorizzata dalla legge, i Dati personali possono essere trattati sul CV come segue: Dati sulla salute (informazioni sulla disabilità) ai sensi dell'articolo 9-2-b RGPD.
Scopo n°2: Gestione della banca dei CV e Gestione dell'invio di annunci di lavoro (newsletter)	La base giuridica per il trattamento dei vostri dati personali che legittima questa finalità è l'applicazione del consenso (art. 6 1.a) RGPD). Vi ricordiamo che potete revocare tale consenso in qualsiasi momento. Se decidete di farlo, non riceverete più offerte di lavoro dai Titolari del trattamento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento precedentemente effettuato o di qualsiasi trattamento la cui base giuridica non sia il consenso. I vostri dati personali saranno condivisi con i team di reclutamento di AXA: 1) per permettervi di avere una buona visibilità delle vostre applicazioni e dei vostri profili all'interno di tutte le entità AXA e 2) per consentire loro di effettuare analisi sull'utilizzo della piattaforma	- Dati identificativi, quali: nome, cognome, sesso (Sig./Sig.ra) (facoltativo), foto (facoltativa), data di nascita o età (possono essere raccolti nel curriculum vitae), numero di telefono personale, indirizzo e-mail personale, indirizzo personale, nazionalità; - Dati sulla vita personale: stato di famiglia (possono essere raccolti nel curriculum), hobby (possono essere raccolti nel curriculum); - Dati professionali, quali: interessi, competenze (almeno un argomento) o CV (file o link a LinkedIn).
Scopo n°3): Gestione della mobilità interna dei dipendenti AXA	La base giuridica del trattamento dei Suoi dati personali che legittima questa finalità è l'esecuzione di misure contrattuali (art. 6. 1.b) RGPD). I vostri dati personali saranno condivisi con i team di reclutamento di AXA: 1) per consentirvi di avere una buona visibilità delle vostre applicazioni e dei	- Dati identificativi, quali: nome, cognome, sesso (Sig./Sig.ra) (facoltativo), foto (facoltativa), data di nascita o età (possono essere raccolti nel curriculum vitae), numero di telefono personale, indirizzo e-mail personale, indirizzo personale, nazionalità;

	vostrì profili all'interno di tutte le entità AXA e 2) per consentire loro di effettuare analisi sull'utilizzo della piattaforma	- Dati sulla vita personale: stato di famiglia (possono essere raccolti nel curriculum), hobby (possono essere raccolti nel curriculum); - Dati professionali, quali: interessi, competenze (un minimo di un argomento su) o CV (file o link a LinkedIn), numero di matricola, e-mail professionale, ID locale, titolo di lavoro, nome del responsabile, famiglia e sottofamiglia professionale, sede di lavoro, business unit, categorie di incarico (termini locali, incarico a breve o lungo termine), tipo di contratto (contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato), data di anzianità (data di anzianità lavorativa, data di anzianità dell'ente o data di anzianità di AXA), mobilità geografica (disponibilità a trasferirsi a livello nazionale/internazionale), posizione dirigenziale, numero di telefono aziendale.
Scopo n. 4): Abbinare i profili dei candidati alle posizioni lavorative ("il test di abbinamento") utilizzando l'intelligenza artificiale.	La base giuridica per il trattamento dei vostri dati personali che legittima questa finalità è l'applicazione del legittimo interesse (art. 6 1.f) RGPD). Questo trattamento dei dati deve aiutare le entità AXA a trovare i candidati più adatti per un ruolo lavorativo o ad aiutare il candidato a trovare le migliori posizioni lavorative in AXA.	È la corrispondenza tra i dati dell'offerta di lavoro e alcuni dati compilati dal candidato, che sono i seguenti: - competenze (parole chiave); - famiglia di lavoro (ad esempio, conformità, finanza, sicurezza, ecc.); - esperienze

		- luogo di lavoro desiderato; - tipo di contratto (contratto a tempo determinato, contratto a tempo indeterminato, stage, esperienza lavorativa).
Scopo n. 5): Amministrazione della piattaforma (monitoraggio dell'uso e del funzionamento e gestione dei biglietti).	La base giuridica del trattamento dei Suoi dati personali che legittima questa finalità è l'applicazione del legittimo interesse (art. 6 1.f) RGPD). I legittimi interessi perseguiti dai titolari del trattamento consistono nella necessità di mantenere la piattaforma per consentire il reclutamento e la fornitura di servizi aggiuntivi ai candidati, nel rispetto dei principi di sicurezza, della conformità a e dei necessari sviluppi tecnici.	Tutti i dati personali citati nella presente informativa sulla privacy, ad eccezione dell'autenticazione (password e passAXA) Registri per la sicurezza, dati di connessione alla piattaforma e indirizzo IP
Scopo n°6): Segnalazione di candidati interni ad AXA	La base giuridica del trattamento dei Suoi dati personali che legittima questa finalità è l'applicazione del legittimo interesse (art. 6 1.f) RGPD. I legittimi interessi perseguiti dai titolari del trattamento consistono nella possibilità di ottenere raccomandazioni dai propri dipendenti su potenziali candidati interni e di aiutare i reclutatori nella preselezione dei candidati interni.	- Dati identificativi, quali: nome, cognome, indirizzo e-mail personale, numero di telefono personale (facoltativo); - dati professionali: curriculum (facoltativo), categoria di lavoro, preferenza per la sede dell'offerta di lavoro (facoltativo).
Scopo n. 7): Sviluppo delle competenze e delle capacità dei Collaboratori AXA (GIG)	La base giuridica per il trattamento dei vostri dati personali che legittima questa finalità è l'applicazione del legittimo interesse (art. 6.1.f) RGPD. L'interesse legittimo perseguito dai titolari del trattamento dei dati consiste nel consentire ai dipendenti di sviluppare ulteriori competenze e capacità, nonché nell'utilizzare le competenze dei dipendenti laddove richiesto all'interno del Gruppo AXA.	- Dati di identificazione: Nome, cognome, sesso, lingua; - Dati professionali: numero di anni di esperienza, nome dei datori di lavoro; - Vita personale: competenze e interessi (opzionale).

Nell'ambito del processo di candidatura, XLCSSSE deve sempre ricevere i dati personali necessari per svolgere il processo di candidatura e valutare l'idoneità professionale.

Il trattamento dei dati personali si basa principalmente sullo scopo di prendere provvedimenti su richiesta dell'interessato (cioè il candidato) prima della stipula di un contratto. La base giuridica principale è l'art. 6 (1) (b) RGPD.

In singoli casi, trattiamo i vostri dati personali anche per tutelare i nostri interessi legittimi o gli interessi legittimi di terzi. La base giuridica è l'art. 6 (1) (f) RGPD. Ciò può essere particolarmente necessario nei seguenti casi:

- garantire la sicurezza informatica e le operazioni informatiche, compresi i test (se non già necessari per l'esecuzione del contratto),
- per la prevenzione e il perseguimento di reati, a meno che ciò non sia già soggetto a un obbligo di legge,
- per la gestione del rischio o dell'attività, la comunicazione interna e altri scopi amministrativi, in particolare per l'ulteriore sviluppo dei processi interni.

Il trattamento delle informazioni relative alle sanzioni si basa su un obbligo legale ai sensi dell'articolo 6 (1) (c) RGPD, in base al quale siamo tenuti a confrontare i dati dei nostri partner contrattuali (che comprendono anche i nostri dipendenti) con i corrispondenti elenchi di sanzioni, per garantire che non vengano messi a disposizione fondi o altre risorse economiche a persone sanzionate.

Tuttavia, tale trattamento avverrà solo se la vostra candidatura è stata accettata e il contratto di lavoro sta per essere concluso.

Fatta salva l'applicabilità di altre basi giuridiche come l'Art. 9 (2) (b) RGPD, il trattamento delle categorie speciali di dati personali avviene sulla base del vostro consenso come indicato nell'Art. 9 (2) (a) RGPD. 9 (2) (a) RGPD.

Qualora desiderassimo trattare i vostri dati personali per uno scopo non menzionato sopra, vi informeremo in anticipo nell'ambito dei nostri obblighi legali.

LA NATURA OBBLIGATORIA DELLA RACCOLTA DEI DATI E LE POSSIBILI CONSEGUENZE DELLA MANCATA FORNITURA DI TALI DATI

Alcune informazioni raccolte nella candidatura sono obbligatorie affinché i titolari del trattamento dei dati possano valutare la vostra candidatura o inviarvi le varie offerte di lavoro proposte dai titolari del trattamento dei dati. I campi contrassegnati da un asterisco (*) nella candidatura sono obbligatori, mentre altri sono facoltativi.

Se non fornite queste informazioni obbligatorie, non potrete essere richiamati dai selezionatori o ricevere le varie offerte di lavoro presentate dai titolari del trattamento.

L'ORIGINE DEI DATI PERSONALI IN CASO DI RACCOLTA INDIRETTA

Quando siete un dipendente di un'entità AXA, raccoglieremo i dati che vi riguardano dai database delle risorse umane esistenti.

Un'altra fonte di dati può provenire da LinkedIn, quando il candidato si candida per una posizione lavorativa in AXA sul sito web di LinkedIn.

DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI E TRASFERIMENTI NON COMUNITARI

Il titolare del trattamento comunicherà i vostri dati personali solo a destinatari identificati e autorizzati.

Questi destinatari includono, ad esempio:

- AXA Group Operations (Francia), responsabile dell'integrazione della piattaforma e della gestione del supporto informatico;
- Entità locali di AXA: persone autorizzate coinvolte nel processo di reclutamento, come le risorse umane (solo i reclutatori), i dirigenti coinvolti nel processo di reclutamento;
- AXA Group Operations (Portogallo), subappaltatore di AXA Group Operations e responsabile del trattamento delle richieste di esercizio dei diritti;
- iCIMS (Stati Uniti, Regno Unito, Germania, Irlanda) e i suoi subappaltatori, responsabili dell'implementazione, dell'utilizzo e della manutenzione della piattaforma;
- LinkedIn Recruiter System Connect ("LinkedIn RSC");

Per i paesi o le giurisdizioni che non forniscono un livello di protezione adeguato, i titolari del trattamento dei dati di forniscono garanzie per assicurare la sicurezza e la riservatezza dei dati personali dell'utente e inquadrano questo trasferimento tramite:

- (i) le Clausole Contrattuali Standard adottate dalla Commissione Europea o simili laddove richiesto dalla normativa locale (ad esempio, l'Accordo Internazionale sul Trasferimento dei Dati nel Regno Unito),
- (ii) quando i vostri dati personali vengono trasferiti ad altre entità del Gruppo AXA, dalle Norme Vincolanti d'Impresa del Gruppo (disponibili al seguente link - sezione Approfondimenti: <https://www.axa.com/en/commitments/our-commitments>). Queste Norme Vincolanti d'Impresa si applicano alle relazioni tra entità, comprese quelle situate in paesi che non forniscono un livello di protezione adeguato.

In linea di principio, solo le persone e i reparti (ad es. reparto specializzato, comitato aziendale, rappresentante dei disabili) ricevono i dati personali di cui hanno bisogno per l'adempimento dei nostri obblighi contrattuali e legali.

Inoltre, per adempiere ai nostri obblighi contrattuali e legali ci affidiamo in una certa misura a fornitori di servizi esterni.

Inoltre, possiamo trasmettere i vostri dati personali ad altri destinatari, nella misura in cui vi sia un obbligo legale di notifica. Tali destinatari sono, ad esempio, le autorità di autorizzazione e di regolamentazione.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Per le finalità 1) relative alla gestione del processo di reclutamento di candidati esterni, 2) relative alla costituzione di una banca dati di CV e all'invio di annunci di lavoro, 4) relative all'erogazione del test di matching e 6) relative alla segnalazione di candidati interni, il periodo di conservazione dei dati dipenderà di norma dal paese dell'entità AXA a cui vi candidate. . Si prega di fare riferimento all'appendice sottostante in base al proprio Paese.

Per le finalità 1) relative alla gestione del processo di reclutamento di candidati esterni, il periodo di conservazione dei dati è di 30 giorni dopo la chiusura dell'annuncio di lavoro nella banca dati attiva, a meno che non ci diate il vostro esplicito consenso a conservarli, per potenziali future opportunità di lavoro 2) relative alla costituzione di una banca dati di CV e all'invio di annunci di lavoro, il periodo di conservazione dei dati è di 6 mesi dopo il vostro consenso nella banca dati attiva.

Per le finalità 3) relative al reclutamento interno, e 7) relative alle GIG, i Suoi dati saranno conservati per la durata del Suo contratto di lavoro.

Per la finalità n. 5) relativa all'amministrazione della piattaforma, il periodo di conservazione è definito in base alle finalità sopra individuate.

Prima di cancellare i vostri dati, è previsto un trattamento limitato dei dati (archiviazione dei dati); ciò significa che AXA sovrascrive l'e-mail con una pseudo e-mail e modifica la cartella personale in "trattamento limitato". L'elaborazione limitata dei dati è strettamente necessaria a fini probatori in caso di controversie. Il record rimane nella piattaforma in base al periodo di conservazione del Paese e poi viene eliminato.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Potete esercitare i seguenti diritti nei nostri confronti presso uno degli indirizzi sopra indicati:

- Conferma e accesso ai dati personali memorizzati su di voi (art. 15 RGPD).
- Rettifica o completamento di dati inesatti o incompleti (si veda anche l'art. 16 RGPD);
- La cancellazione immediata dei dati che vi riguardano (Art. 17 RGPD), o la limitazione del trattamento ai sensi dell'Art. 18 RGPD, se la cancellazione non deve ancora essere presa in considerazione per motivi ai sensi dell'Art. 17(3) RGPD;
- Ricezione dei dati che vi riguardano e che sono stati da voi forniti in un formato strutturato, comune e leggibile meccanicamente, nonché trasmissione di tali dati ad altri fornitori/controllori (art. 20 RGPD);
- Presentare un reclamo a una delle autorità di controllo elencate di seguito, se ritenete che il trattamento dei dati personali che vi riguardano violi una delle norme sulla protezione dei dati (art. 77 RGPD). [Cliccare qui per accedere al sito Internet del Garante per la protezione dei dati personali](#).

DIRITTO DI OPPOSIZIONE/DIRITTO DI RECESSO

Nel caso in cui, come sopra indicato, trattiamo i vostri dati per perseguire i nostri legittimi interessi, potete opporvi a questo trattamento per motivi legati alla vostra situazione particolare che contrastano con il trattamento dei dati.

Per il trattamento con la finalità n°4) Erogazione del test di matching, n°5) Amministrazione della piattaforma, la finalità n°6) Segnalazione di candidati interni e finalità n°7) Sviluppo delle competenze dei Collaboratori AXA (GIG) avete inoltre il diritto di opporvi in qualsiasi momento, per motivi legati alla vostra situazione particolare, al trattamento dei vostri dati personali.

Per il trattamento con finalità n°2) Gestione della banca dati CV e dell'invio di annunci di lavoro, si ricorda che è possibile modificare il tipo di consenso in qualsiasi momento. Se decidete di farlo, non riceverete più informazioni su potenziali nuovi ruoli. La revoca del consenso non pregiudica la legittimità del trattamento precedentemente effettuato.

Consigliamo di dichiarare il recesso direttamente tramite "MyMove", dove sarà immediatamente eseguito. Tuttavia, siete invitati a dichiarare il vostro recesso per iscritto o via e-mail direttamente al nostro ufficio risorse umane o al responsabile della protezione dei dati.

Processo decisionale individuale automatizzato e profilazione

Non utilizziamo decisioni di trattamento automatizzato - compresa la profilazione - per giungere a una decisione sull'instaurazione, l'attuazione o la cessazione di un rapporto di lavoro.

Nella misura in cui l'intelligenza artificiale viene utilizzata per strutturare le informazioni professionali e relative alle qualifiche trasmesse nei CV nell'ambito del "test di corrispondenza" sopra descritto, si tratta esclusivamente di processi amministrativi a monte che servono alla preparazione di una decisione finale presa da una persona fisica e - per quanto riguarda il candidato - alla comunicazione di offerte di lavoro potenzialmente corrispondenti. **La decisione finale spetta esclusivamente all'ufficio Risorse Umane; nessuna candidatura viene rifiutata solo sulla**

base della pre-elaborazione automatizzata. In questo modo garantiamo, attraverso adeguate procedure di controllo interno, formazione e linee guida, che i processi decisionali finali non siano influenzati negativamente dall'elaborazione automatizzata a monte e che rimangano trasparenti e verificabili in qualsiasi momento.

AUTORITÀ DI CONTROLLO DELLA PROTEZIONE DEI DATI

L'autorità competente per la protezione dei dati è:

Garante per la protezione dei dati personali

Piazza Venezia, 11

00187 Roma

Stato: 05/2025

APPENDICE

Periodi di mantenimento nel reclutamento esterno per paese

				Periodo di conservazione se si è deciso di aderire alla comunità AXA			Periodo di conservazione se non si è deciso di aderire alla comunità AXA		
Paese	PERIODO DI CONSERVAZIONE secondo la normativa (in mesi)	PERIODO DI CONSERVAZIONE secondo la normativa (in anni)	PERIODO DI CONSERVAZIONE secondo la (in giorni)	# mesi nel databas e attivo	Evento di attivazione per l'archiviazione	# mesi nella banca dati di archiviazione (prima dell'eliminazione)	# mese nel database attivo	Evento di attivazione per l'archiviazione	# mesi nella banca dati di archiviazione (prima dell'eliminazione)
Algeria	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Argentina	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Australia	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Austria	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Bahrain	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Barbados	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Belgio	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Bermuda	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Brasile	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Camerun	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Canada	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Cile	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Cina	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Colombia	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Repubblica Ceca	18	1,5	548	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	12	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	12
Danimarca	12	1	365	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	6	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	6

Egitto	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Finlandia	12	1	365	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	6	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	6
Francia	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Gabon	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Germania	11	0,9	336	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	5	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	5
Grecia	18	1,5	548	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	12	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	12
Hong Kong	30	2,5	913	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	24	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	24
India	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Indonesia	18	1,5	548	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	12	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	12
Irlanda	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Italia	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Costa d'Avorio	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Giappone	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Corea, Repubblica di	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Libano	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Lussemburgo	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Malesia	30	2,5	913	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	24	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	24
Messico	84	7	2555	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	78	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	78
Marocco	72	6	2190	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	66	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	66
Paesi Bassi	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Nigeria	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54

Norvegia	12	1	365	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	6	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	6
Oman	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Panama	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Perou	76	6,33	2312	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	70	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	70
Filippine	30	2,5	913	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	24	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	24
Polonia	24	2	730	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	18	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	18
Portogallo	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Qatar	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Arabia Saudita	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Senegal	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Singapore	30	2,5	913	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	24	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	24
Slovacchia	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Spagna	12	1	362	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	6	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	6
Svezia	60	5	1825	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	54	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	54
Svizzera	72	6	2190	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	66	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	66
Taiwan	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Thailandia	18	1,5	548	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	12	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	12
Turchia	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Emirati Arabi Uniti	120	10	3650	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	114	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	114
Regno Unito	9	0,75	273	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	3	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	3
Stati Uniti	96	8	2920	6	il vostro consenso o la data dell'ultimo accesso	90	a partire dalla data di presentazione della domanda	chiusura del lavoro + 30 giorni	90