

Notice de confidentialité

Nous apprécions l'intérêt que vous portez à notre société et vous remercions de votre candidature. Nous nous permettons, par le biais de ces informations, de vous informer du traitement de vos données personnelles par la succursale française de XL Catlin Services SE, ci-après XLCSSSE ou de XL Re Europe SE, et de vous faire part des droits dont vous bénéficiez en vertu de la loi sur la protection des données.

Responsable du traitement de vos données personnelles

Pour une candidature chez XL Catlin Services SE :

XL Catlin Services SE

Succursale française

Tour Majunga - La Défense 9, 6 place de la Pyramide

92800 Puteaux, France

Pour une candidature chez XL Re Europe SE :

XL Re Europe SE

Succursale française

2 bd Marie et Alexandre Oyon,

CS 11908 - 72019 LE MANS Cedex 2 – France

Vous pouvez contacter notre **délégué à la protection des données** par courrier aux adresses indiquées dans le document en ajoutant "- DPO -" à l'adresse ou par e-mail à l'adresse suivante : dataprivacy@axaxl.com.

FINALITÉS DU TRAITEMENT, BASE JURIDIQUE ET CATÉGORIES DE DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL TRAITÉES

FINALITÉS DU TRAITEMENT DE VOS DONNÉES PERSONNELLES	BASE JURIDIQUE	CATÉGORIES DE DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL TRAITÉES
Finalité n°1) : Gestion du processus de recrutement des candidats externes	La base juridique du traitement de vos données personnelles légitimant cette finalité est l'exécution de mesures précontractuelles (Art. 6. 1.b) RGPD).	- Données d'identification, telles que : prénom, nom, sexe (M./Mme) (facultatif), photo (facultatif), date de naissance ou âge (peut être collecté sur votre CV), numéro de téléphone personnel, adresse électronique personnelle, adresse personnelle, nationalité ; - Données relatives à la vie personnelle : situation familiale (peut être collectée sur votre CV), loisirs (peut être collectée sur votre CV) ; - Données professionnelles, telles

		que : intérêts, compétences (un minimum d'un sujet) ou CV (fichier ou lien vers LinkedIn), courriel professionnel, identifiant local, titre du poste, site de travail, type de contrat (permanent ou à durée déterminée). Dans la mesure strictement autorisée par la loi, les données à caractère personnel peuvent être traitées sur le CV comme suit : Données relatives à la santé (informations concernant le handicap) conformément à l'article 9-2-b du RGPD.
Finalité n°2 : Gestion de la banque de CV et Gestion de l'envoi d'annonces d'emploi (newsletter)	La base juridique du traitement de vos données à caractère personnel légitimant cette finalité est l'application du consentement (article 6, paragraphe 1, point a), du RGPD). Veuillez noter que vous pouvez retirer ce consentement à tout moment. Si vous décidez de le faire, vous ne recevrez plus d'offres d'emploi de la part des responsables du traitement. Le retrait de votre consentement n'affecte pas la légalité du traitement effectué précédemment, ni celle de tout traitement dont la base juridique n'est pas le consentement. Vos données personnelles seront partagées avec les équipes de recrutement d'AXA : 1) pour permettre d'avoir une bonne visibilité de vos applications et profils au sein de toutes les entités d'AXA et 2) pour leur permettre d'effectuer des analyses sur l'utilisation de la plateforme	- Données d'identification, telles que : prénom, nom, sexe (M./Mme) (facultatif), photo (facultatif), date de naissance ou âge (peut être collecté sur votre CV), numéro de téléphone personnel, adresse électronique personnelle, adresse personnelle, nationalité ; - Données relatives à la vie personnelle : situation familiale (peut être collectée sur votre CV), loisirs (peut être collectée sur votre CV) ; - Données professionnelles, telles que : intérêts, compétences (un minimum d'un sujet) ou CV (fichier ou lien vers LinkedIn).
Finalités n°3 : Gestion de la mobilité interne des collaborateurs d'AXA	La base juridique du traitement de vos données personnelles légitimant cette finalité est l'exécution de mesures contractuelles (Art. 6. 1.b) RGPD). Vos données personnelles seront partagées avec les équipes de recrutement d'AXA :	- Données d'identification, telles que : prénom, nom, sexe (M./Mme) (facultatif), photo (facultatif), date de naissance ou âge (peut être collecté sur votre CV), numéro de téléphone personnel, adresse

	1) pour permettre d'avoir une bonne visibilité de vos applications et profils au sein de toutes les entités d'AXA et 2) pour leur permettre d'effectuer des analyses sur l'utilisation de la plateforme	électronique personnelle, adresse personnelle, nationalité ; - Données relatives à la vie personnelle : situation familiale (peut être collectée sur votre CV), loisirs (peut être collectée sur votre CV) ; - Données professionnelles, telles que : intérêts, compétences (un minimum d'un sujet) ou CV (fichier ou lien vers LinkedIn), numéro d'employé, courriel professionnel, identifiant local, titre du poste, nom du responsable, catégorie et sous-catégorie professionnelle, site de travail, unité opérationnelle, catégories d'affectation (termes locaux, affectation à court ou à long terme), type de contrat (contrat à durée indéterminée ou déterminée), date d'ancienneté (date d'ancienneté du poste, date d'ancienneté de l'entité ou date d'ancienneté d'AXA), mobilité géographique (prêt à déménager au niveau national/international), poste de direction, numéro de téléphone professionnel.
Finalité n°4) : Faire correspondre les profils des candidats aux postes à pourvoir ("le test d'adéquation") à l'aide de l'intelligence artificielle.	La base juridique du traitement de vos données personnelles légitimant cette finalité est l'application de l'intérêt légitime (Art. 6 1.f) du RGPD). Ce traitement de données doit aider les entités d'AXA à trouver les candidats les mieux adaptés à un poste ou à aider le candidat à trouver les meilleurs postes au sein d'AXA.	Il s'agit de la correspondance entre les données de l'offre d'emploi et certaines données renseignées par le candidat qui sont les suivantes : - compétences (mots clés) ; - la famille de métiers (conformité, finances, sécurité, etc.) ; - expériences - le lieu de travail souhaité ;

		- le type de contrat (contrat à durée déterminée, contrat à durée indéterminée, stage, expérience professionnelle).
Finalité n°5) : Administration de la plateforme (contrôle de l'utilisation et du fonctionnement et gestion des tickets)	La base juridique du traitement de vos données à caractère personnel légitimant cette finalité est l'application de l'intérêt légitime (article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD). Les intérêts légitimes poursuivis par les responsables du traitement consistent en la nécessité de maintenir la plateforme pour permettre le recrutement et la fourniture de services supplémentaires aux candidats tout en respectant les principes de sécurité, de conformité et de développements techniques nécessaires.	Toutes les données personnelles mentionnées dans la présente politique de confidentialité, à l'exception de l'authentification (mot de passe et passAXA). Journaux de sécurité, données de connexion à la plateforme et adresse IP
Finalité n°6) : Référencement de candidats internes à AXA	La base juridique du traitement de vos données à caractère personnel légitimant cette finalité est l'application de l'intérêt légitime (article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD). Les intérêts légitimes poursuivis par les responsables du traitement consistent en la possibilité d'obtenir des recommandations de ses employés sur des candidats internes potentiels et d'aider les recruteurs dans la présélection des candidats internes.	- Données d'identification, telles que : prénom, nom, adresse électronique personnelle, numéro de téléphone personnel (facultatif) ; - données professionnelles : curriculum vitae (facultatif), catégorie d'emploi, préférence quant au lieu de l'offre d'emploi (facultatif).
Finalité n°7) : Développement de l'expertise et des compétences des collaborateurs d'AXA (GIG)	La base juridique du traitement de vos données personnelles légitimant cette finalité est l'application de l'intérêt légitime (Art. 6. 1.f) du RGPD. L'intérêt légitime poursuivi par les responsables du traitement consiste à permettre aux employés de développer une expertise et des compétences supplémentaires, ainsi qu'à utiliser l'ensemble des compétences des employés lorsque cela est nécessaire au sein du Groupe AXA.	- Données d'identification : Prénom, nom, sexe, langue ; - Données professionnelles : nombre d'années d'expérience, nom des employeurs ; - Vie personnelle : compétences et intérêts (facultatif).

Dans le cadre du processus de candidature, XLCSSSE ou XL Re Europe SE doit toujours recevoir les données personnelles nécessaires pour mener à bien le processus de candidature et évaluer l'aptitude professionnelle.

Le traitement des données à caractère personnel est principalement fondé sur l'objectif de prendre des mesures à la demande de la personne concernée (c'est-à-dire le candidat) avant la conclusion d'un contrat. La principale base juridique est l'article 6, paragraphe 1, point b), du RGPD.

Dans certains cas, nous traitons également vos données personnelles pour protéger nos intérêts légitimes ou les intérêts légitimes de tiers. La base juridique de ce traitement est l'article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD. Cela peut être particulièrement nécessaire dans les cas suivants :

- garantir la sécurité informatique et les opérations informatiques, y compris les tests (s'ils ne sont pas déjà nécessaires à l'exécution du contrat),
- pour la prévention et la poursuite des infractions pénales, à moins que cela ne fasse déjà l'objet d'une obligation légale,
- pour la gestion des risques ou des affaires, la communication interne et d'autres fins administratives, en particulier pour le développement des processus internes.

Le traitement des informations relatives aux sanctions est fondé sur une obligation légale au sens de l'article 6, paragraphe 1, point c), du RGPD, en vertu duquel nous sommes tenus de comparer les données de nos partenaires contractuels (ce qui inclut également nos employés) aux listes de sanctions correspondantes afin de garantir qu'aucun fonds ou autre ressource économique n'est mis à la disposition des personnes sanctionnées.

Toutefois, ce traitement n'aura lieu que si votre candidature a été acceptée et que le contrat de travail est sur le point d'être conclu.

Sous réserve de l'applicabilité d'autres bases juridiques telles que l'art. 9 (2) (b) RGPD, le traitement de catégories spéciales de données à caractère personnel a lieu sur la base de votre consentement tel que visé à l'Art. 9 (2) (a) RGPD.

Si nous souhaitons traiter vos données à caractère personnel pour une finalité non mentionnée ci-dessus, nous vous en informerons au préalable dans le cadre de nos obligations légales.

LE CARACTÈRE OBLIGATOIRE DE LA COLLECTE DES DONNÉES ET LES CONSÉQUENCES POSSIBLES DE LA NON-FOURNITURE DE CES DONNÉES

Certaines informations collectées dans la candidature sont obligatoires pour que les responsables du traitement puissent évaluer votre candidature ou vous envoyer les différentes offres d'emploi proposées par les responsables du traitement. Les champs marqués d'un astérisque (*) dans la candidature sont obligatoires et les autres sont facultatifs.

Si vous ne fournissez pas ces informations obligatoires, vous ne pourrez pas être rappelé par les recruteurs ni recevoir les différentes offres d'emploi présentées par les responsables du traitement.

LA SOURCE DES DONNÉES PERSONNELLES EN CAS DE COLLECTE INDIRECTE

Lorsque vous êtes employé d'une entité AXA, nous collectons des données vous concernant à partir des bases de données existantes des ressources humaines.

Une autre source de données peut provenir de LinkedIn lorsque le candidat postule à un emploi chez AXA sur le site web de LinkedIn.

BÉNÉFICIAIRES OU CATÉGORIES DE BÉNÉFICIAIRES ET TRANSFERTS HORS UE

Le responsable du traitement ne communiquera vos données personnelles qu'à des destinataires identifiés et autorisés.

Ces destinataires sont les suivants par exemple:

- AXA Group Operations (France) en charge de l'intégration de la plateforme et de la gestion du support informatique ;

- Entités locales d'AXA : personnes autorisées impliquées dans le processus de recrutement, telles que les ressources humaines (recruteurs uniquement), le(s) responsable(s) impliqué(s) dans votre processus de recrutement ;
- AXA Group Operations (Portugal), sous-traitant d'AXA Group Operations et responsable du traitement des demandes d'exercice des droits ;
- iCIMS (États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Irlande) et ses sous-traitants, chargés de la mise en œuvre, de l'utilisation et de la maintenance de la plate-forme ;
- LinkedIn Recruiter System Connect ("LinkedIn RSC") ;

Pour les pays ou juridictions qui n'offrent pas un niveau de protection adéquat, les responsables du traitement fournissent des garanties pour assurer la sécurité et la confidentialité de vos données personnelles et encadrent ce transfert soit par :

- (i) les Clauses Contractuelles Types adoptées par la Commission européenne ou des clauses similaires lorsque la réglementation locale l'exige (par exemple, l'accord international de transfert de données au Royaume-Uni),
- (ii) lorsque vos données personnelles sont transférées à d'autres entités du Groupe AXA, par les Règles Contraignantes d'Entreprise du Groupe (disponibles via le lien suivant - section En savoir plus <https://www.axa.com/fr/engagements/nos-engagements>). Ces Règles Contraignantes d'Entreprise s'appliquent aux relations entre entités, y compris celles situées dans des pays qui n'offrent pas un niveau de protection adéquat.

En principe, seules les personnes et les services (par exemple, le service spécialisé, le comité d'entreprise, le représentant des personnes handicapées) reçoivent les données personnelles dont ils ont besoin pour remplir leurs obligations contractuelles et légales.

En outre, nous faisons également appel, dans une certaine mesure, à des prestataires de services externes pour remplir nos obligations contractuelles et légales.

De plus, nous pouvons également transmettre vos données à caractère personnel à d'autres destinataires, dans la mesure où il existe une obligation légale de les notifier. Ces destinataires comprennent, par exemple, les autorités chargées de l'octroi des licences et des autorités réglementaires.

PÉRIODE DE CONSERVATION DES DONNÉES

Aux fins 1) de la gestion du processus de recrutement de candidats externes, 2) de la constitution d'une CV-thèque et de l'envoi d'offres d'emploi, 4) de la réalisation du test d'adéquation et 6) de l'orientation des candidats internes, la période de conservation des données dépend généralement du pays de l'entité AXA auprès de laquelle vous postulez. Veuillez vous référer à l'annexe ci-dessous en fonction de votre pays.

Aux fins 1) de la gestion du processus de recrutement de candidats externes, la période de conservation est de 30 jours après la clôture de l'offre d'emploi dans la base de données active, sauf si vous nous donnez votre consentement explicite pour la conserver, pour d'éventuelles opportunités d'emploi futures 2) de la constitution d'une CVthèque et de l'envoi d'offres d'emploi, la période de conservation des données est de 6 mois après votre consentement dans la base de données active.

Pour les finalités 3) concernant le recrutement interne, et 7) concernant les GIGs, vos données seront conservées pendant la durée de votre contrat de travail.

Pour la finalité n°5) concernant l'administration de la plateforme, la période de conservation a été définie en fonction des finalités identifiées ci-dessus.

Il y a un traitement restreint des données (archivage des données) avant de purger vos données, ce qui signifie qu'AXA écrase l'e-mail par un pseudo e-mail et change le dossier de la personne en "traitement restreint". Ce traitement restreint des données est strictement nécessaire à des fins de preuve en cas de litige. L'enregistrement reste dans la plateforme en fonction de la période de conservation du pays, puis il est purgé.

DROITS DE LA PERSONNE CONCERNÉE

Vous pouvez exercer les droits suivants à notre rencontre à l'une des adresses mentionnées ci-dessus :

- Confirmation et accès aux données personnelles stockées à votre sujet (Art. 15 RGPD).
- Rectification ou complément des données inexacts ou incomplètes (voir également l'article 16 du RGPD) ;
- L'effacement immédiat des données vous concernant (Art. 17 RGPD), ou la limitation du traitement conformément à l'Art. 18 RGPD, si un effacement ne doit pas encore être envisagé pour des raisons conformes à l'Art. 17, (3), du RGPD ;
- Réception des données vous concernant, et qui ont été fournies par vous, dans un format structuré, commun et lisible par machine, ainsi que la transmission de ces données à d'autres fournisseurs/responsables du traitement (Art. 20 RGPD) ;
- Le droit de décider du sort de ses données personnelles après la mort;
- Déposer une plainte auprès de l'une des autorités de contrôle énumérées ci-dessous, si vous estimez que le traitement des données à caractère personnel vous concernant enfreint l'une des dispositions relatives à la protection des données (article 77 du RGPD).

DROIT D'OPPOSITION/DROIT DE RETRAIT

Lorsque, comme indiqué ci-dessus, nous traitons vos données pour poursuivre nos intérêts légitimes, vous pouvez vous opposer à ce traitement pour des raisons tenant à votre situation particulière qui sont en contradiction avec le traitement des données.

Pour le traitement lié à la finalité n°4) Fourniture du test d'adéquation, n°5) Administration de la plateforme, la finalité n°6) Référencement de candidats internes et finalité n°7) Développement de l'expertise et des compétences des collaborateurs d'AXA (GIG) vous avez également le droit de vous opposer, à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation particulière, au traitement de vos données personnelles.

Pour le traitement relatif à la finalité n°2) Gestion de la CV-thèque et de l'envoi d'annonces d'emploi, veuillez noter que vous pouvez modifier votre type de consentement à tout moment. Si vous décidez de le faire, vous ne recevrez plus d'informations sur de nouvelles fonctions potentielles. Le retrait de votre consentement n'affecte pas la légalité du traitement effectué précédemment.

Nous vous recommandons de faire votre demande de rétractation directement via "MyMove", où elle sera exécutée immédiatement. Toutefois, vous pouvez également faire votre demande de rétractation par écrit ou par courrier électronique directement auprès de notre département des ressources humaines ou de notre délégué à la protection des données.

Prise de décision individuelle automatisée et profilage

Nous n'utilisons pas de décision de traitement automatisé - y compris le profilage - pour prendre une décision sur l'établissement, la mise en œuvre ou la cessation d'une relation de travail.

Dans la mesure où l'intelligence artificielle est utilisée pour structurer les informations professionnelles et qualificatives transmises dans les CV dans le cadre du "test d'adéquation" décrit ci-dessus, il s'agit exclusivement de processus administratifs en amont servant à la préparation d'une décision finale prise par une personne physique ainsi que - à l'égard du demandeur d'emploi - à la communication des offres d'emploi potentiellement correspondantes. **La décision finale appartient exclusivement au département des ressources humaines ;**

aucune candidature n'est rejetée sur la seule base du prétraitement automatisé. Nous garantissons ainsi, par des procédures de contrôle interne, des formations et des lignes directrices appropriées, que les processus de décision finale ne sont pas affectés par le traitement automatisé en amont et qu'ils restent transparents et vérifiables à tout moment.

Autorités de contrôle de la protection des données

L'autorité de protection des données compétente est :

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)
3 Place de Fontenoy
TSA 80715
75334 PARIS CEDEX 07- France

Statut : 05/2025

ANNEXE

Période de retention dans le recrutement externe par pays

					Période de rétention si vous avez décidé de rejoindre la communauté AXA		Période de rétention si vous n'avez pas décidé de rejoindre la communauté AXA		
Pays	PÉRIODE DE RETENTION selon la réglementation (en mois)	PÉRIODE DE RETENTION selon la réglementation (en années)	PÉRIODE DE RETENTION selon la réglementation (en jours)	# mois dans la base de données active	Événement déclencheur pour l'archivage :	# mois dans la base de données archivées (avant purge)	# mois dans la base de données active	Événement déclencheur pour l'archivage :	# mois dans la base de données archivées (avant purge)
Algérie	120	10	3650	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Argentine	120	10	3650	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Australie	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Autriche	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Bahreïn	120	10	3650	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Barbade	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Belgique	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Bermudes	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Brésil	120	10	3650	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Cameroun	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Canada	120	10	3650	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Chili	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Chine	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Colombie	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Republique Tchèque	18	1,5	548	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	12	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	12
Denemark	12	1	365	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	6	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	6
Egypte	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Finlande	12	1	365	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	6	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	6
France	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Gabon	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Allemagne	11	0,9	336	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	5	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	5
Grèce	18	1,5	548	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	12	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	12
Hong Kong	30	2,5	913	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	24	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	24
Inde	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Indonesie	18	1,5	548	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	12	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	12
Irlande	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Italie	120	10	3650	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Côte d'Ivoire	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Japon	120	10	3650	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
République de Corée	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Liban	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Luxembourg	60	5	1825	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Malaisie	30	2,5	913	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	24	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	24
Mexique	84	7	2555	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	78	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	78
Maroc	72	6	2190	6	vos consentement ou la dernière date de connexion	66	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	66

Pays-Bas	60	5	1825	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Niger	60	5	1825	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Norvège	12	1	365	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	6	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	6
Oman	120	10	3650	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Panama	60	5	1825	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Pérou	76	6,33	2312	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	70	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	70
Philippines	30	2,5	913	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	24	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	24
Pologne	24	2	730	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	18	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	18
Portugal	60	5	1825	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Qatar	120	10	3650	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Arabie Saoudite	120	10	3650	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Senegale	60	5	1825	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Singapoure	30	2,5	913	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	24	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	24
Slovaquie	120	10	3650	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Espagne	12	1	362	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	6	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	6
Suède	60	5	1825	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	54	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	54
Suisse	72	6	2190	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	66	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	66
Taiwan	120	10	3650	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Thaïlande	18	1,5	548	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	12	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	12
Turquie	120	10	3650	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Emirats Arabes Unies	120	10	3650	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	114	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	114
Royaume-Uni	9	0,75	273	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	3	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	3
Etats-Unis d'Amérique	96	8	2920	6	vosre consentement ou la dernière date de connexion	90	à partir de la date de candidature	fermeture de l'emploi + 30 jours	90

Privacy Notice

We appreciate your interest in our company and thank you for your application and allow ourselves by means of this information to inform you about the processing of your personal data by XL Catlin Services SE, - hereinafter XLCSE or by XL Re Europe SE, and the to be informed of the rights to which you are entitled under data protection law.

Data Controller responsible for the Processing of your Personal Data

For Job Applications by XL Catlin Services SE:

XL Catlin Services SE, French Branch

Tour Majunga - La Défense 9, 6 place de la Pyramide
92800 Puteaux, France

For Job Applications by XL Re Europe SE:

XL Re Europe SE, French Branch

2 bd Marie et Alexandre Oyon,
CS 11908 - 72019 LE MANS Cedex 2 – France

You may contact our **Data Protection Officer** by post at the addresses given in the document by adding "- DPO -" to the address or via e-mail at: dataprivacy@axaxl.com.

PURPOSES OF PROCESSING, LEGAL BASIS AND CATEGORIES OF PERSONAL DATA PROCESSED

PURPOSES OF PROCESSING OF YOUR PERSONAL DATA	LEGAL BASIS	CATEGORIES OF PERSONAL DATA PROCESSED
Purpose n°1): Management of the recruitment process of external candidates	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the execution of pre-contractual measures (Art. 6. 1.b) GDPR).	- Identification data, such as: first name, last name, gender (Mr./Ms.) (optional), photo (optional), date of birth or age (may be collected on your resume), personal phone number, personal email address, personal address, nationality; - Personal life data: family status (may be collected on your resume), hobbies (may be collected on your resume); - Professional data, such as : interests, skills (a

		minimum of one topic) or CV (file or link to LinkedIn), professional email, local ID, job title, work site, Contract type (permanent or fixed term contract). To the extent strictly authorized by law, Personal Data can be processed on the CV as follow: Health Data, (information concerning disability) in accordance with Article 9-2-b of the GDPR.
Purpose n°2: Management of CV bank and Management of the sending of job adverts (newsletter)	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of consent (Art. 6 1.a) GDPR). Please note that you can withdraw this consent at any time. If you decide to do so, you will no longer receive job offers from the Data Controllers. The withdrawal of your consent does not affect the lawfulness of the processing previously carried out, or any processing for which the legal basis is not consent. Your personal data will be shared with recruitment teams from AXA : 1) to allow you to have a good visibility of your applications and profiles within all AXA entities and 2) to enable them to perform analytics on the use of the platform	- Identification data, such as: first name, last name, gender (Mr./Ms.) (optional), photo (optional), date of birth or age (may be collected on your resume), personal phone number, personal email address, personal address, nationality; - Personal life data: family status (may be collected on your resume), hobbies (may be collected on your resume); - Professional data, such as : interests, skills (a minimum of one topic) or CV (file or link to LinkedIn).
Purpose n°3): Management of internal mobility of AXA employees	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the execution of contractual measures (Art. 6. 1.b) GDPR). Your personal data will be shared with recruitment teams from AXA : 1) to allow you to have a good visibility of your applications and profiles within all AXA entities and	- Identification data, such as: first name, last name, gender (Mr./Ms.) (optional), photo (optional), date of birth or age (may be collected on your resume), personal phone number, personal email address, personal address, nationality; - Personal life data: family status (may be collected

	2) to enable them to perform analytics on the use of the platform	on your resume), hobbies (may be collected on your resume); - Professional data, such as : interests, skills (a minimum of one topic) or CV (file or link to LinkedIn), employee number, professional email, local ID, job title, manager's name, professional family and sub-family, work site, business unit, assignment categories (local terms, short or long term assignment), Contract type (permanent or fixed term contract), seniority date (job seniority date, entity seniority date or AXA seniority date), geographic mobility (willing to relocate nationally/internationally), management position, business phone number.
Purpose n°4): Match candidates' profiles to job positions ("the matching test") using artificial intelligence	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6 1.f) of the GDPR). This data processing should help either AXA entities to find the most adapted candidates for a job role or to help the candidate to find the best job positions in AXA.	It is the match between the data of the job offer and some data filled in by the candidate which are the following: - skills (key words); - job family (i.e. compliance, finance, security etc.); - experiences - desired place of work; - type of contract (fixed-term contract, permanent contract, internship, work experience).
Purpose n°5): Administration of the platform (monitoring of use and functioning and ticket management)	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6 1.f) of the GDPR). The legitimate interests pursued by the data controllers consist in the	All personal data mentioned in this privacy policy, except authentication (password and passAXA)

	necessity to maintain the platform to enables recruitment and the provision of additional services to applicants while respecting the principles of security, compliance and necessary technical developments.	Logs for security, platform connection data and IP address
Purpose n°6): Referral of internal AXA candidates	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6 1.f) of the GDPR. The legitimate interests pursued by the data controllers consist in the possibility of obtaining recommendation from its employees on potential internal candidates and helping recruiters in the pre-selection of internal candidates.	- Identification data, such as: first name, last name, personal email address, personal phone number (optional); - professional data: resume (optional), job category, preference in the location of the job offer (optional).
Purpose n°7): Development of AXA Employees' expertise & skills (GIG)	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6. 1.f) of the GDPR. The legitimate interest pursued by the data controllers consist in enabling employees to develop additional expertise and skills, as well as utilizing employee skills sets where required across the AXA Group.	- Identification data: First name, last name, gender, language; - Professional data: number of years of experience, name of employers; - Personal life: competencies & interests (optional).

As part of the application process, XLCSSSE or XL Re Europe SE must always be provided with the personal data required to carry out the application process and assess the professional suitability.

The processing of personal data is based mainly on the purpose of taking steps at the request of the data subject (i.e., the job applicant) prior to entering into a contract. The primary legal basis for this is Art. 6 (1) (b) GDPR.

In individual cases, we also process your personal data to protect our legitimate interests or the legitimate interests of third parties. The legal basis thereof is Art. 6 (1) (f) GDPR. This may be particularly necessary in the following cases:

- to guarantee IT security and IT operations including testing (where not required for the performance of the contract already),
- for the prevention and prosecution of criminal offenses, unless this is already subject to a statutory obligation,
- for risk or business management, internal communication and other administrative purposes, particularly for the further development of internal processes.

The processing of sanction-related information is based on a legal obligation within the meaning of Article 6 (1) (c) GDPR according to which we are required to match the data of our contractual partners (which also includes

our employees) against corresponding sanctions lists to ensure that no funds or other economic resources are made available to sanctioned persons.

However, such a processing will only occur if your application has been accepted and the employment contract is about to be concluded.

Subject to the applicability of other legal bases such as Art. 9 (2) (b) GDPR, the processing of special categories of personal data takes place on the basis of your consent as referred to in Art. 9 (2) (a) GDPR.

Where we wish to process your personal data for a purpose not mentioned above, we will inform you in advance within the framework of our legal obligations.

In principle, only the persons and departments (e.g. specialist department, works council, representative for disabled people) receive the personal data that they need for the fulfilment of our contractual and legal obligations.

Additionally, we also rely to certain extent on external service providers to fulfil our contractual and legal obligations.

Furthermore, we may also transmit your personal data to other recipients, insofar as there is a legal obligation to notify. Such recipients include, for instance, licensing and regulatory authorities.

MANDATORY NATURE OF DATA COLLECTION AND THE POSSIBLE CONSEQUENCES OF FAILURE TO PROVIDE SUCH DATA

Some information collected in the application is mandatory in order for the data controllers to be able to evaluate your application or to send you the various job offers offered by the data controllers. Fields marked with an asterisk (*) in the application are mandatory where others are optional.

If you do not provide this mandatory information, you will not be able to be called back by recruiters or to receive the various job offers presented by the data controllers.

THE SOURCE OF THE PERSONAL DATA IN CASE OF INDIRECT COLLECTION

When you are an employee of an AXA entity, we will collect data relating to you from existing human resources databases.

Another source of data may come from LinkedIn when the candidate applies for job roles in AXA on LinkedIn website.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS AND NON-EU TRANSFERS

The data controller will communicate your personal data only to identified and authorized recipients.

In addition to any recipients set out in the relevant Country-Specific Privacy Notices as set out above, these recipients include:

- AXA Group Operations (France) in charge of the integration of the platform and the management of IT support;
- Local AXA entities: authorized persons involved in the recruitment process such as human resources (recruiters only), manager(s) involved in your recruitment process;
- AXA Group Operations (Portugal), subcontractor of AXA Group Operations and in charge of the processing of requests to exercise rights;
- iCIMS (United States, United Kingdom, Germany, Ireland) and its subcontractors, in charge of the implementation, use and maintenance of the platform ;
- LinkedIn Recruiter System Connect ("LinkedIn RSC");

For countries or jurisdictions that do not provide an adequate level of protection, data controllers provide safeguards to ensure the security and confidentiality of your personal data and frame this transfer either by:

- (iii) the Standard Contractual Clauses adopted by the European Commission or similar where required by local regulation (eg. International Data Transfer Agreement in the UK),
- (iv) when your personal data is transferred to other AXA Group entities, by the Group's Binding Corporate Rules (available via the following link - Learn More section: <https://www.axa.com/en/commitments/our-commitments>). These Binding Corporate Rules apply to relationships between entities, including those located in countries that do not provide an adequate level of protection.

In principle, only the persons and departments (e.g. specialist department, works council, representative for disabled people) receive the personal data that they need for the fulfilment of our contractual and legal obligations.

Additionally, we also rely to certain extent on external service providers to fulfil our contractual and legal obligations.

Furthermore, we may also transmit your personal data to other recipients, insofar as there is a legal obligation to notify. Such recipients include, for instance, licensing and regulatory authorities.

DATA RETENTION PERIOD

For the purposes 1) concerning the management of the recruitment process of external candidates, 2) concerning the constitution of a CV-library and the sending of job adverts, , 4) concerning the provision of the matching test, and 6) concerning the referral of internal candidates , the data retention period will usually depend on the country of the AXA entity to which you are applying. . Please refer to the Appendix below according to your country.

For the purposes 1) concerning the management of the recruitment process of external candidates, the retention period is 30 days after the closure of the job advert in the active data base unless you give us your explicit consent to keep it, for potential future job opportunities 2) concerning the constitution of a CV-library and the sending of job adverts, the data retention period is 6 months after your consent in the active database.

For the purposes 3) concerning the internal recruitment, and 7) concerning GIGs, your data will be kept for the duration of your employment contract.

For the purpose n°5) concerning the administration of the platform, the retention period has be defined following the purposes identified above.

There is a restricted data processing (archiving data) before purging your data, meaning that AXA overwrites the email with a pseudo email and changes the person folder to “restricted processing”. That restricted data processing is strictly necessary for evidence purposes in case of litigation. The record stays in the platform based on country retention period and then it is purged.

DATA SUBJECT RIGHTS

You may exercise the following rights against us at one the addresses referred to above:

- Confirmation and access to personal data stored about you (Art. 15 GDPR).
- Rectification or completion of inaccurate or incomplete data (see also Art. 16 GDPR);
- Immediate erasure of data concerning you (Art. 17 GDPR), or the restriction of the processing in accordance with Art. 18 GDPR, if a deletion should not yet be considered for reasons pursuant to Art. 17(3) GDPR;

- Reception of the data concerning you, and which have been provided by you, in a structured, common, and machine-readable format as well as transmission of those data to other providers/controllers (Art. 20 GDPR);
- The right to decide the fate of one's personal data after death.
- Lodge a complaint with one of the supervisory authorities listed below, if you are of the opinion that the processing of personal data relating to you infringes any of the data protection regulations (Art. 77 GDPR).

RIGHT TO OBJECT/RIGHT TO WITHDRAW

Where we, as outlined above, process your data to pursue our legitimate interests, you may object to this processing on grounds relating to your particular situation that contradict data processing.

For processing with the purpose n°4) Provision of the matching test, n°5) Administration of the platform, the purpose n°6) Referral of internal candidates and the purpose n°7) Development of AXA Employees' expertise & skills (GIG) you also have the right to object, at any time, for reasons relating to your particular situation, to the processing of your personal data.

For processing with purpose n°2) Management of CV-library and of the sending of job adverts, please note that you can change your consent type at any time. If you decide to do so, you will no longer receive information about potential new roles. The withdrawal of your consent does not affect the legality of the processing previously carried out.

We recommend declaring your withdrawal directly via "MyMove", where it will be complied with immediately. However, you are welcome to declare your withdrawal in writing or by email directly via our HR department or Data Protection Officer.

Automated individual decision-making and profiling

We do not use automated processing decision – including profiling – to reach a on the establishment, implementation or termination of an employment relationship.

To the extent to which artificial intelligence is used to structure the professional and qualification-related information transmitted in the CVs as part of the "matching test" described above, these are exclusively upstream administrative processes serving the preparation of a final decision made by a natural person as well as – with regards to the job applicant – the communication of potentially matching vacancies. **The final decision remains exclusively with the HR department; no applications are rejected solely based on the automated pre-processing.** Thereby, we ensure by means of appropriate internal control procedures, training, and guidelines that the final decision-making processes are not adversely affected by the automated upstream processing and that they remain transparent and auditable at any time.

Data Protection Supervisory Authorities

Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)

3 Place de Fontenoy

TSA 80715

75334 PARIS CEDEX 07- France

APPENDIX

Retention periods in external recruitment per country

				Retention period if you have decided to join AXA community			Retention period if you have not decided to join AXA community		
Country	RETENTION PERIOD according to regulation (in months)	RETENTION PERIOD according to regulation (in years)	RETENTION PERIOD according to regulation (in days)	# months in active database	Triggering event for archiving :	# months in archiving data base (before purging)	# month in active database	Triggering event for archiving :	# months in archiving data base (before purging)
Algeria	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Argentina	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Australia	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Austria	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Bahrain	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Barbados	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Belgium	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Bermudes	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Brazil	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Cameroon	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Canada	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Chile	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
China	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Colombia	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Czech Republic	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Denmark	12	1	365	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
Egypt	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Finland	12	1	365	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
France	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Gabon	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Germany	11	0,9	336	6	your consent or the last login date	5	starting at application date	closure of the job + 30 days	5
Greece	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Hong Kong	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
India	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Indonesia	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Ireland	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Italy	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Ivory Coast	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Japan	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Korea, Republic of	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Lebanon	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Luxembourg	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Malaysia	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
Mexico	84	7	2555	6	your consent or the last login date	78	starting at application date	closure of the job + 30 days	78
Morocco	72	6	2190	6	your consent or the last login date	66	starting at application date	closure of the job + 30 days	66
Netherlands	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Nigeria	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Norway	12	1	365	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
Oman	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Panama	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54

Perou	76	6,33	2312	6	your consent or the last login date	70	starting at application date	closure of the job + 30 days	70
Philippines	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
Poland	24	2	730	6	your consent or the last login date	18	starting at application date	closure of the job + 30 days	18
Portugal	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Qatar	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Saudi Arabia	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Senegal	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Singapore	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
Slovakia	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Spain	12	1	362	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
Sweden	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Switzerland	72	6	2190	6	your consent or the last login date	66	starting at application date	closure of the job + 30 days	66
Taiwan	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Thailand	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Turkey	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
United Arab Emirates	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
United Kingdom	9	0,75	273	6	your consent or the last login date	3	starting at application date	closure of the job + 30 days	3
United States	96	8	2920	6	your consent or the last login date	90	starting at application date	closure of the job + 30 days	90