

Privacy Notice

We appreciate your interest in our company and thank you for your application and allow ourselves by means of this information to inform you about the processing of your personal data by XL Catlin Services SE, - hereinafter XLCSE and the to be informed of the rights to which you are entitled under data protection law.

Data Controller responsible for the Processing of your Personal Data

For Job Applications in Spain:

XL Catlin Services SE, Spanish Branch

C/ Emilio Vargas 6 planta 3,

28043 Madrid

You may contact our **Data Protection Officer** by post at the addresses given in the document by adding "- DPO -" to the address or via e-mail at: dataprivacy@axaxl.com.

PURPOSES OF PROCESSING, LEGAL BASIS AND CATEGORIES OF PERSONAL DATA PROCESSED

PURPOSES OF PROCESSING OF YOUR PERSONAL DATA	LEGAL BASIS	CATEGORIES OF PERSONAL DATA PROCESSED
Purpose n°1): Management of the recruitment process of external candidates	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the execution of pre-contractual measures (Art. 6. 1.b) GDPR).	- Identification data, such as: first name, last name, gender (Mr./Ms.) (optional), photo (optional), date of birth or age (may be collected on your resume), personal phone number, personal email address, personal address, nationality; - Personal life data: family status (may be collected on your resume), hobbies (may be collected on your resume); - Professional data, such as : interests, skills (a minimum of one topic) or CV (file or link to LinkedIn), professional email, local ID, job title, work site, Contract type (permanent or fixed term contract).

		To the extent strictly authorized by law, Personal Data can be processed on the CV as follow: Health Data, (information concerning disability) in accordance with Article 9-2-b of the GDPR.
Purpose n°2: Management of CV bank and Management of the sending of job adverts (newsletter)	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of consent (Art. 6 1.a) GDPR). Please note that you can withdraw this consent at any time. If you decide to do so, you will no longer receive job offers from the Data Controllers. The withdrawal of your consent does not affect the lawfulness of the processing previously carried out, or any processing for which the legal basis is not consent. Your personal data will be shared with recruitment teams from AXA : 1) to allow you to have a good visibility of your applications and profiles within all AXA entities and 2) to enable them to perform analytics on the use of the platform	- Identification data, such as: first name, last name, gender (Mr./Ms.) (optional), photo (optional), date of birth or age (may be collected on your resume), personal phone number, personal email address, personal address, nationality; - Personal life data: family status (may be collected on your resume), hobbies (may be collected on your resume); - Professional data, such as : interests, skills (a minimum of one topic) or CV (file or link to LinkedIn).
Purpose n°3): Management of internal mobility of AXA employees	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the execution of contractual measures (Art. 6. 1.b) GDPR). Your personal data will be shared with recruitment teams from AXA : 1) to allow you to have a good visibility of your applications and profiles within all AXA entities and 2) to enable them to perform analytics on the use of the platform	- Identification data, such as: first name, last name, gender (Mr./Ms.) (optional), photo (optional), date of birth or age (may be collected on your resume), personal phone number, personal email address, personal address, nationality; - Personal life data: family status (may be collected on your resume), hobbies (may be collected on your resume);

		- Professional data, such as : interests, skills (a minimum of one topic) or CV (file or link to LinkedIn), employee number, professional email, local ID, job title, manager's name, professional family and sub-family, work site, business unit, assignment categories (local terms, short or long term assignment), Contract type (permanent or fixed term contract), seniority date (job seniority date, entity seniority date or AXA seniority date), geographic mobility (willing to relocate nationally/internationally), management position, business phone number.
Purpose n°4): Match candidates' profiles to job positions ("the matching test") using artificial intelligence	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6 1.f) of the GDPR). This data processing should help either AXA entities to find the most adapted candidates for a job role or to help the candidate to find the best job positions in AXA.	It is the match between the data of the job offer and some data filled in by the candidate which are the following: - skills (key words); - job family (i.e. compliance, finance, security etc.); - experiences - desired place of work; - type of contract (fixed-term contract, permanent contract, internship, work experience).
Purpose n°5): Administration of the platform (monitoring of use and functioning and ticket management)	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6 1.f) of the GDPR). The legitimate interests pursued by the data controllers consist in the necessity to maintain the platform to	All personal data mentioned in this privacy policy, except authentication (password and passAXA)

	enables recruitment and the provision of additional services to applicants while respecting the principles of security, compliance and necessary technical developments.	Logs for security, platform connection data and IP address
Purpose n°6): Referral of internal AXA candidates	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6 1.f) of the GDPR. The legitimate interests pursued by the data controllers consist in the possibility of obtaining recommendation from its employees on potential internal candidates and helping recruiters in the pre-selection of internal candidates.	- Identification data, such as: first name, last name, personal email address, personal phone number (optional); - professional data: resume (optional), job category, preference in the location of the job offer (optional).
Purpose n°7): Development of AXA Employees' expertise & skills (GIG)	The legal basis for the processing of your personal data legitimizing this purpose is the application of the legitimate interest (Art. 6. 1.f) of the GDPR. The legitimate interest pursued by the data controllers consist in enabling employees to develop additional expertise and skills, as well as utilizing employee skills sets where required across the AXA Group.	- Identification data: First name, last name, gender, language; - Professional data: number of years of experience, name of employers; - Personal life: competencies & interests (optional).

As part of the application process, XLCSSSE must always be provided with the personal data required to carry out the application process and assess the professional suitability.

The processing of personal data is based mainly on the purpose of taking steps at the request of the data subject (i.e., the job applicant) prior to entering into a contract. The primary legal basis for this is Art. 6 (1) (b) GDPR.

In individual cases, we also process your personal data to protect our legitimate interests or the legitimate interests of third parties. The legal basis thereof is Art. 6 (1) (f) GDPR. This may be particularly necessary in the following cases:

- to guarantee IT security and IT operations including testing (where not required for the performance of the contract already),
- for the prevention and prosecution of criminal offenses, unless this is already subject to a statutory obligation,
- for risk or business management, internal communication and other administrative purposes, particularly for the further development of internal processes.

The processing of sanction-related information is based on a legal obligation within the meaning of Article 6 (1) (c) GDPR according to which we are required to match the data of our contractual partners (which also includes our

employees) against corresponding sanctions lists to ensure that no funds or other economic resources are made available to sanctioned persons.

However, such a processing will only occur if your application has been accepted and the employment contract is about to be concluded.

Subject to the applicability of other legal bases such as Art. 9 (2) (b) GDPR, the processing of special categories of personal data takes place on the basis of your consent as referred to in Art. 9 (2) (a) GDPR.

Where we wish to process your personal data for a purpose not mentioned above, we will inform you in advance within the framework of our legal obligations.

MANDATORY NATURE OF DATA COLLECTION AND THE POSSIBLE CONSEQUENCES OF FAILURE TO PROVIDE SUCH DATA

Some information collected in the application is mandatory in order for the data controllers to be able to evaluate your application or to send you the various job offers offered by the data controllers. Fields marked with an asterisk (*) in the application are mandatory where others are optional.

If you do not provide this mandatory information, you will not be able to be called back by recruiters or to receive the various job offers presented by the data controllers.

THE SOURCE OF THE PERSONAL DATA IN CASE OF INDIRECT COLLECTION

When you are an employee of an AXA entity, we will collect data relating to you from existing human resources databases.

Another source of data may come from LinkedIn when the candidate applies for job roles in AXA on LinkedIn website.

RECIPIENTS OR CATEGORIES OF RECIPIENTS AND NON-EU TRANSFERS

The data controller will communicate your personal data only to identified and authorized recipients.

These recipients include, for example:

- AXA Group Operations (France) in charge of the integration of the platform and the management of IT support;
- Local AXA entities: authorized persons involved in the recruitment process such as human resources (recruiters only), manager(s) involved in your recruitment process;
- AXA Group Operations (Portugal), subcontractor of AXA Group Operations and in charge of the processing of requests to exercise rights;
- iCIMS (United States, United Kingdom, Germany, Ireland) and its subcontractors, in charge of the implementation, use and maintenance of the platform ;
- LinkedIn Recruiter System Connect ("LinkedIn RSC");

For countries or jurisdictions that do not provide an adequate level of protection, data controllers provide safeguards to ensure the security and confidentiality of your personal data and frame this transfer either by:

- (i) the Standard Contractual Clauses adopted by the European Commission or similar where required by local regulation (eg. International Data Transfer Agreement in the UK),
- (ii) when your personal data is transferred to other AXA Group entities, by the Group's Binding Corporate Rules (available via the following link - Learn More section: <https://www.axa.com/en/commitments/our-commitments>). These Binding Corporate Rules apply to

relationships between entities, including those located in countries that do not provide an adequate level of protection.

In principle, only the persons and departments (e.g. specialist department, works council, representative for disabled people) receive the personal data that they need for the fulfilment of our contractual and legal obligations.

Additionally, we also rely to certain extent on external service providers to fulfil our contractual and legal obligations.

Furthermore, we may also transmit your personal data to other recipients, insofar as there is a legal obligation to notify. Such recipients include, for instance, licensing and regulatory authorities.

DATA SUBJECT RIGHTS

You may exercise the following rights against us at one the addresses referred to above:

- Confirmation and access to personal data stored about you (Art. 15 GDPR).
- Rectification or completion of inaccurate or incomplete data (see also Art. 16 GDPR);
- Immediate erasure of data concerning you (Art. 17 GDPR), or the restriction of the processing in accordance with Art. 18 GDPR, if a deletion should not yet be considered for reasons pursuant to Art. 17(3) GDPR;
- Reception of the data concerning you, and which have been provided by you, in a structured, common, and machine-readable format as well as transmission of those data to other providers/controllers (Art. 20 GDPR);
- Lodge a complaint with one of the supervisory authorities listed below, if you are of the opinion that the processing of personal data relating to you infringes any of the data protection regulations (Art. 77 GDPR).

RIGHT TO OBJECT/RIGHT TO WITHDRAW

Where we, as outlined above, process your data to pursue our legitimate interests , you may object to this processing on grounds relating to your particular situation that contradict data processing.

For processing with the purpose n°4) Provision of the matching test, n°5) Administration of the platform, the purpose n°6) Referral of internal candidates and the purpose n°7) Development of AXA Employees' expertise & skills (GIG) you also have the right to object, at any time, for reasons relating to your particular situation, to the processing of your personal data.

For processing with purpose n°2) Management of CV-library and of the sending of job adverts, please note that you can change your consent type at any time. If you decide to do so, you will no longer receive information about potential new roles. The withdrawal of your consent does not affect the legality of the processing previously carried out.

We recommend declaring your withdrawal directly via "MyMove", where it will be complied with immediately. However, you are welcome to declare your withdrawal in writing or by email directly via our HR department or Data Protection Officer.

Automated individual decision-making and profiling

We do not use automated processing decision – including profiling – to reach a on the establishment, implementation or termination of an employment relationship.

To the extent to which artificial intelligence is used to structure the professional and qualification-related information transmitted in the CVs as part of the “matching test” described above, these are exclusively upstream administrative processes serving the preparation of a final decision made by a natural person as well as – with regards to the job applicant – the communication of potentially matching vacancies. **The final decision remains exclusively with the HR department; no applications are rejected solely based on the automated pre-processing.** Thereby, we ensure by means of appropriate internal control procedures, training, and guidelines that the final decision-making processes are not adversely affected by the automated upstream processing and that they remain transparent and auditable at any time.

Data Protection Supervisory Authorities

The data protection authority competent is:

Agencia Española de Protección de Datos

C/Jorge Juan, 6

28001 Madrid - Spain

Status: 05/2025

APPENDIX

Retention periods in external recruitment per country

				Retention period if you have decided to join AXA community			Retention period if you have not decided to join AXA community		
Country	RETENTION PERIOD according to regulation (in months)	RETENTION PERIOD according to regulation (in years)	RETENTION PERIOD according to regulation (in days)	# months in active database	Triggering event for archiving :	# months in archiving data base (before purging)	# month in active database	Triggering event for archiving :	# months in archiving data base (before purging)
Algeria	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Argentina	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Australia	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Austria	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Bahrain	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Barbados	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Belgium	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Bermudes	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Brazil	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Cameroon	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Canada	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Chile	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
China	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Colombia	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Czech Republic	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Denmark	12	1	365	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
Egypt	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Finland	12	1	365	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
France	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Gabon	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Germany	11	0,9	336	6	your consent or the last login date	5	starting at application date	closure of the job + 30 days	5
Greece	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Hong Kong	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
India	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Indonesia	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Ireland	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Italy	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Ivory Coast	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Japan	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Korea, Republic of	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Lebanon	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Luxembourg	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Malaysia	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
Mexico	84	7	2555	6	your consent or the last login date	78	starting at application date	closure of the job + 30 days	78
Morocco	72	6	2190	6	your consent or the last login date	66	starting at application date	closure of the job + 30 days	66
Netherlands	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Nigeria	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54

[Click here to enter text.](#)

[Click here to enter text.](#)

Norway	12	1	365	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
Oman	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Panama	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Perou	76	6,33	2312	6	your consent or the last login date	70	starting at application date	closure of the job + 30 days	70
Philippines	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
Poland	24	2	730	6	your consent or the last login date	18	starting at application date	closure of the job + 30 days	18
Portugal	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Qatar	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Saudi Arabia	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Senegal	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Singapore	30	2,5	913	6	your consent or the last login date	24	starting at application date	closure of the job + 30 days	24
Slovakia	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Spain	12	1	362	6	your consent or the last login date	6	starting at application date	closure of the job + 30 days	6
Sweden	60	5	1825	6	your consent or the last login date	54	starting at application date	closure of the job + 30 days	54
Switzerland	72	6	2190	6	your consent or the last login date	66	starting at application date	closure of the job + 30 days	66
Taiwan	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
Thailand	18	1,5	548	6	your consent or the last login date	12	starting at application date	closure of the job + 30 days	12
Turkey	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
United Arab Emirates	120	10	3650	6	your consent or the last login date	114	starting at application date	closure of the job + 30 days	114
United Kingdom	9	0,75	273	6	your consent or the last login date	3	starting at application date	closure of the job + 30 days	3
United States	96	8	2920	6	your consent or the last login date	90	starting at application date	closure of the job + 30 days	90

[Click here to enter text.](#)

[Click here to enter text.](#)

Aviso de privacidad

Apreciamos su interés en nuestra empresa y le agradecemos su solicitud y nos permitimos mediante esta información informarle sobre el tratamiento de sus datos personales por XL Catlin Services SE, - en adelante XLCSE y el ser informado de los derechos que le asisten en virtud de la ley de protección de datos.

Responsable del tratamiento de sus datos personales

Para solicitudes de empleo en España:

XL Catlin Services SE, Sucursal en España

C/ Emilio Vargas 6 planta 3,

28043 Madrid

Puede ponerse en contacto con nuestro **responsable de la protección de datos** por correo postal en las direcciones que figuran en el documento, añadiendo "- DPO -" a la dirección, o por correo electrónico en: dataprivacy@axaxl.com.

FINES DEL TRATAMIENTO, BASE JURÍDICA Y CATEGORÍAS DE DATOS PERSONALES TRATADOS

FINALIDADES DEL TRATAMIENTO DE SUS DATOS PERSONALES	FUNDAMENTO JURÍDICO	CATEGORÍAS DE DATOS PERSONALES TRATADOS
Objeto n°1): Gestión del proceso de contratación de candidatos externos	La base jurídica para el tratamiento de sus datos personales que legitima esta finalidad es la ejecución de medidas precontractuales (Art. 6. 1.b) RGPD).	- Datos de identificación, como: nombre, apellidos, sexo (Sr./Sra.) (opcional), foto (opcional), fecha de nacimiento o edad (puede recogerse en su currículum), número de teléfono personal, dirección de correo electrónico personal, dirección personal, nacionalidad; - Datos de la vida personal: situación familiar (puede recogerse en el currículum), aficiones (puede recogerse en el currículum); - Datos profesionales, como : intereses, competencias (un tema como mínimo) o CV

		(archivo o enlace a LinkedIn), correo electrónico profesional, identificación local, puesto de trabajo, lugar de trabajo, tipo de contrato (indefinido o de duración determinada). En la medida estrictamente autorizada por la ley, los Datos Personales pueden ser procesados en el CV de la siguiente manera: Datos de Salud, (información relativa a la discapacidad) de conformidad con el artículo 9-2-b del RGPD.
Finalidad n°2: Gestión del banco de CV y Gestión del envío de anuncios de empleo (newsletter)	La base jurídica para el tratamiento de sus datos personales que legitima este propósito es la aplicación del consentimiento (Art. 6 1.a) RGPD). Tenga en cuenta que puede retirar este consentimiento en cualquier momento. Si decide hacerlo, dejará de recibir ofertas de empleo de los responsables del tratamiento. La retirada de su consentimiento no afecta a la legalidad del tratamiento realizado anteriormente, ni a ningún tratamiento cuya base jurídica no sea el consentimiento. Sus datos personales serán compartidos con los equipos de contratación de AXA : 1) permitirle tener una buena visibilidad de sus solicitudes y perfiles en todas las entidades de AXA y 2) permitirles realizar análisis sobre el uso de la plataforma	- Datos de identificación, como: nombre, apellidos, sexo (Sr./Sra.) (opcional), foto (opcional), fecha de nacimiento o edad (puede recogerse en su currículum), número de teléfono personal, dirección de correo electrónico personal, dirección personal, nacionalidad; - Datos de la vida personal: situación familiar (puede recogerse en el currículum), aficiones (puede recogerse en el currículum); - Datos profesionales, como : intereses, competencias (un tema como mínimo) o CV (archivo o enlace a LinkedIn).

Objeto nº3): Gestión de la movilidad interna de los empleados de AXA	La base jurídica para el tratamiento de sus datos personales que legitima esta finalidad es la ejecución de medidas contractuales (Art. 6. 1.b) RGPD). Sus datos personales serán compartidos con los equipos de contratación de AXA : 1) permitirle tener una buena visibilidad de sus solicitudes y perfiles en todas las entidades de AXA y 2) permitirles realizar análisis sobre el uso de la plataforma	- Datos de identificación, como: nombre, apellidos, sexo (Sr./Sra.) (opcional), foto (opcional), fecha de nacimiento o edad (puede recogerse en su currículum), número de teléfono personal, dirección de correo electrónico personal, dirección personal, nacionalidad; - Datos de la vida personal: situación familiar (puede recogerse en el currículum), aficiones (puede recogerse en el currículum); - Datos profesionales, como: intereses, competencias (un tema como mínimo) o CV (archivo o enlace a LinkedIn), número de empleado, correo electrónico profesional, identificación local, cargo, nombre del responsable, familia y subfamilia profesional, lugar de trabajo, unidad de negocio, categorías de asignación (términos locales, asignación a corto o largo plazo), tipo de contrato (contrato permanente o de duración determinada), fecha de antigüedad (fecha de antigüedad en el puesto, fecha de antigüedad en la entidad o fecha de antigüedad en AXA), movilidad geográfica (dispuesto a trasladarse a nivel nacional/internacional),
--	--	---

		cargo directivo, número de teléfono profesional.
Propósito n°4): Adecuar los perfiles de los candidatos a los puestos de trabajo ("la prueba de adecuación") mediante inteligencia artificial.	La base jurídica para el tratamiento de sus datos personales que legitima esta finalidad es la aplicación del interés legítimo (Art. 6 1.f) del RGPD). Este tratamiento de datos debe ayudar a las entidades de AXA a encontrar los candidatos más adecuados para un puesto de trabajo o ayudar al candidato a encontrar los mejores puestos de trabajo en AXA.	Es la coincidencia entre los datos de la oferta de empleo y unos datos rellenados por el candidato que son los siguientes: - competencias (palabras clave); - familia de puestos (es decir, cumplimiento, finanzas, seguridad, etc.); - experiencias - lugar de trabajo deseado; - tipo de contrato (contrato de duración determinada, contrato indefinido, prácticas, experiencia laboral).
Finalidad n°5): Administración de la plataforma (supervisión del uso y funcionamiento y gestión de entradas)	La base jurídica para el tratamiento de sus datos personales que legitima este propósito es la aplicación del interés legítimo (Art. 6 1.f) del RGPD). Los intereses legítimos perseguidos por los responsables del tratamiento consisten en la necesidad de mantener la plataforma para permite la contratación y la prestación de servicios adicionales a los solicitantes, respetando al mismo tiempo los principios de seguridad, cumplimiento y desarrollos técnicos necesarios.	Todos los datos personales mencionados en esta política de privacidad, excepto la autenticación (contraseña y passAXA) Registros de seguridad, datos de conexión a la plataforma y dirección IP
Objeto n°6): Remisión de candidatos internos de AXA	La base jurídica para el tratamiento de sus datos personales que legitima esta finalidad es la aplicación del interés legítimo (art. 6 1.f) del RGPD. Los intereses legítimos perseguidos por los responsables del tratamiento consisten en la posibilidad de obtener recomendaciones de sus empleados sobre posibles candidatos internos y ayudar a los responsables de la	- Datos de identificación, como: nombre, apellidos, dirección de correo electrónico personal, número de teléfono personal (opcional); - datos profesionales: currículum vitae (opcional), categoría laboral, preferencia en la

	contratación en la preselección de candidatos internos.	ubicación de la oferta de empleo (opcional).
Propósito n°7): Desarrollo de los conocimientos y competencias de los empleados de AXA (GIG)	La base jurídica para el tratamiento de sus datos personales que legitima esta finalidad es la aplicación del interés legítimo (Art. 6. 1.f) del RGPD. El interés legítimo perseguido por los responsables del tratamiento consiste en permitir a los empleados desarrollar conocimientos y habilidades adicionales, así como utilizar los conjuntos de habilidades de los empleados cuando sea necesario en todo el Grupo AXA.	- Datos de identificación: Nombre, apellidos, sexo, idioma; - Datos profesionales: número de años de experiencia, nombre de los empleadores; - Vida personal: competencias e intereses (opcional).

Como parte del proceso de solicitud, siempre se deben facilitar al XLCSSSE los datos personales necesarios para llevar a cabo el proceso de solicitud y evaluar la idoneidad profesional.

El tratamiento de datos personales se basa principalmente en el propósito de tomar medidas a petición del interesado (es decir, el solicitante de empleo) antes de celebrar un contrato. La base jurídica principal para ello es el art. 6 (1) (b) RGPD.

En casos concretos, también tratamos sus datos personales para proteger nuestros intereses legítimos o los intereses legítimos de terceros. La base jurídica para ello es el art. 6 (1) (f) RGPD. Esto puede ser especialmente necesario en los siguientes casos:

- garantizar la seguridad informática y las operaciones informáticas, incluidas las pruebas (cuando no sean ya necesarias para la ejecución del contrato),
- para la prevención y persecución de delitos penales, a menos que esto ya esté sujeto a una obligación legal,
- para la gestión de riesgos o empresarial, la comunicación interna y otros fines administrativos, en particular para el desarrollo de procesos internos.

El tratamiento de información relacionada con sanciones se basa en una obligación legal en el sentido del artículo 6 (1) (c) RGPD según el cual estamos obligados a cotejar los datos de nuestros socios contractuales (que también incluye a nuestros empleados) con las listas de sanciones correspondientes para garantizar que no se pongan fondos u otros recursos económicos a disposición de personas sancionadas.

Sin embargo, dicho tratamiento sólo se producirá si su solicitud ha sido aceptada y el contrato de trabajo está a punto de celebrarse.

Sin perjuicio de la aplicabilidad de otros fundamentos jurídicos como el art. 9 (2) (b) RGPD, el tratamiento de categorías especiales de datos personales se lleva a cabo sobre la base de su consentimiento según lo mencionado en el Art. 9 (2) (a) RGPD.

Cuando deseemos tratar sus datos personales para un fin no mencionado anteriormente, le informaremos con antelación en el marco de nuestras obligaciones legales.

EL CARÁCTER OBLIGATORIO DE LA RECOGIDA DE DATOS Y LAS POSIBLES CONSECUENCIAS DE NO FACILITARLOS

Algunos datos recogidos en la solicitud son obligatorios para que los responsables del tratamiento puedan evaluar su solicitud o enviarle las distintas ofertas de empleo que ofrecen los responsables del tratamiento. Los campos marcados con un asterisco (*) en la solicitud son obligatorios, mientras que otros son opcionales.

Si no facilita esta información obligatoria, no podrá ser llamado por los reclutadores ni recibir las distintas ofertas de empleo presentadas por los responsables del tratamiento.

LA FUENTE DE LOS DATOS PERSONALES EN CASO DE RECOGIDA INDIRECTA

Cuando usted sea empleado de una entidad AXA, recopilaremos los datos relativos a su persona a partir de las bases de datos de recursos humanos existentes.

Otra fuente de datos puede proceder de LinkedIn cuando el candidato solicita puestos de trabajo en AXA en el sitio web de LinkedIn.

BENEFICIARIOS O CATEGORÍAS DE BENEFICIARIOS Y TRANSFERENCIAS NO PROCEDENTES DE LA UE

El responsable del tratamiento comunicará sus datos personales únicamente a destinatarios identificados y autorizados.

Entre estos destinatarios figuran, por ejemplo:

- AXA Group Operations (Francia) encargada de la integración de la plataforma y de la gestión del soporte informático;
- Entidades locales de AXA: personas autorizadas implicadas en el proceso de contratación, como recursos humanos (sólo reclutadores), gerente(s) implicado(s) en su proceso de contratación;
- AXA Group Operations (Portugal), subcontratista de AXA Group Operations y encargada del tratamiento de las solicitudes de ejercicio de derechos;
- iCIMS (Estados Unidos, Reino Unido, Alemania, Irlanda) y sus subcontratistas, encargados de la implantación, uso y mantenimiento de la plataforma ;
- LinkedIn Recruiter System Connect ("LinkedIn RSC");

En el caso de los países o jurisdicciones que no ofrecen un nivel de protección adecuado, los responsables del tratamiento de ofrecen garantías para asegurar la seguridad y confidencialidad de sus datos personales y enmarcan esta transferencia en:

- (iii) las Cláusulas Contractuales Tipo adoptadas por la Comisión Europea o similares cuando así lo exija la normativa local (por ejemplo, el Acuerdo Internacional de Transferencia de Datos en el Reino Unido),
- (iv) cuando sus datos personales se transfieran a otras entidades del Grupo AXA, por las Normas Corporativas Vinculantes del Grupo (disponibles a través del siguiente enlace - sección Más información: <https://www.axa.com/en/commitments/our-commitments>). Estas Normas Corporativas Vinculantes se aplican a las relaciones entre entidades, incluidas las situadas en países que no proporcionan un nivel de protección adecuado.

En principio, sólo las personas y departamentos (por ejemplo, departamento especializado, comité de empresa, representante de personas discapacitadas) reciben los datos personales que necesitan para el cumplimiento de nuestras obligaciones contractuales y legales.

Además, también dependemos en cierta medida de proveedores de servicios externos para cumplir nuestras obligaciones contractuales y legales.

Además, también podemos transmitir sus datos personales a otros destinatarios, en la medida en que exista una obligación legal de notificación. Entre estos destinatarios se incluyen, por ejemplo, las autoridades reguladoras y de concesión de licencias.

DERECHOS DEL INTERESADO

Puede ejercer los siguientes derechos contra nosotros en una de las direcciones mencionadas anteriormente:

- Confirmación y acceso a los datos personales almacenados sobre usted (Art. 15 RGPD).
- Rectificación o cumplimentación de datos inexactos o incompletos (véase también el artículo 16 del RGPD);
- La supresión inmediata de los datos que le conciernen (art. 17 del RGPD), o la limitación del tratamiento de conformidad con el art. 18 RGPD, si la supresión aún no debe considerarse por razones de conformidad con el Art. 17(3) RGPD;
- Recepción de los datos que le conciernen, y que han sido facilitados por usted, en un formato estructurado, común y legible por máquina, así como la transmisión de dichos datos a otros proveedores/responsables del tratamiento (Art. 20 RGPD);
- Presente una reclamación ante una de las autoridades de control que se indican a continuación, si considera que el tratamiento de los datos personales que le conciernen infringe alguna de las normas de protección de datos (art. 77 del RGPD).

DERECHO DE OPOSICIÓN/RETIRADA

Cuando, como se ha indicado anteriormente, tratemos sus datos para perseguir nuestros intereses legítimos , usted podrá oponerse a este tratamiento por motivos relacionados con su situación particular que contradigan el tratamiento de datos.

Para el tratamiento con la finalidad n°4) Suministro de la prueba de adecuación, n°5) Administración de la plataforma, la finalidad n°6) Remisión de candidatos internos y la finalidad n°7) Development of AXA Employees' expertise & skills (GIG) también tiene derecho a oponerse, en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, al tratamiento de sus datos personales.

Para el tratamiento con la finalidad n°2) Gestión de la CV-biblioteca y del envío de anuncios de empleo, tenga en cuenta que puede cambiar su tipo de consentimiento en cualquier momento. Si decide hacerlo, dejará de recibir información sobre posibles nuevos puestos. La retirada de su consentimiento no afecta a la legalidad del tratamiento efectuado anteriormente.

Le recomendamos que declare su desistimiento directamente a través de "MyMove", donde se cumplirá inmediatamente. No obstante, le invitamos a declarar su desistimiento por escrito o por correo electrónico directamente a través de nuestro departamento de RRHH o del responsable de protección de datos.

Toma de decisiones individuales automatizadas y elaboración de perfiles

No utilizamos decisiones de tratamiento automatizado -incluida la elaboración de perfiles- para llegar a una decisión sobre el establecimiento, la aplicación o la finalización de una relación laboral.

En la medida en que se utiliza la inteligencia artificial para estructurar la información profesional y relativa a la cualificación transmitida en los CV como parte de la "prueba de adecuación" descrita anteriormente, se trata exclusivamente de procesos administrativos previos que sirven para la preparación de una decisión final tomada por una persona física, así como -en lo que respecta al solicitante de empleo- para la comunicación de vacantes potencialmente adecuadas. **La decisión final corresponde exclusivamente al departamento de RRHH; no se rechaza ninguna solicitud basándose únicamente en el preprocesamiento automatizado.** De este modo, garantizamos mediante procedimientos de control interno adecuados, formación y directrices que los procesos de toma de decisiones finales no se vean afectados negativamente por el tratamiento previo automatizado y que sigan siendo transparentes y auditables en todo momento.

Autoridades de control de la protección de datos

La autoridad de protección de datos competente es:

Agencia Española de Protección de Datos

C/Jorge Juan, 6

28001 Madrid - España

Estado: 05/2025

APÉNDICE

Periodos de retención en la contratación externa por país

				Periodo de retención si ha decidido unirse a la comunidad AXA			Periodo de retención si no ha decidido unirse a la comunidad AXA		
País	PERÍODO DE RETENCIÓN según el reglamento (en meses)	PERÍODO DE RETENCIÓN según el reglamento (en años)	PERÍODO DE RETENCIÓN según el reglamento (en días)	# meses en base de datos activa	Evento desencadenante del archivo :	# meses en la base de datos de archivo (antes de la purga)	# mes en base de datos activa	Evento desencadenante del archivo :	# meses en la base de datos de archivo (antes de la purga)
Argelia	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Argentina	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Australia	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Austria	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Bahrein	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Barbados	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Bélgica	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Bermudas	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Brasil	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Camerún	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Canadá	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Chile	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
China	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Colombia	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
República Checa	18	1,5	548	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	12	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	12
Dinamarca	12	1	365	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	6	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	6
Egipto	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Finlandia	12	1	365	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	6	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	6
Francia	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54

[Click here to enter text.](#)

[Click here to enter text.](#)

Gabón	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Alemania	11	0,9	336	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	5	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	5
Grecia	18	1,5	548	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	12	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	12
Hong Kong	30	2,5	913	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	24	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	24
India	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Indonesia	18	1,5	548	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	12	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	12
Irlanda	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Italia	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Costa de Marfil	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Japón	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Corea, República de	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Líbano	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Luxemburgo	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Malasia	30	2,5	913	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	24	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	24
México	84	7	2555	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	78	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	78
Marruecos	72	6	2190	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	66	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	66
Países Bajos	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Nigeria	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Noruega	12	1	365	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	6	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	6
Omán	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Panamá	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Perú	76	6,33	2312	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	70	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	70
Filipinas	30	2,5	913	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	24	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	24
Polonia	24	2	730	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	18	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	18

[Click here to enter text.](#)

[Click here to enter text.](#)

Portugal	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Qatar	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Arabia Saudí	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Senegal	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Singapur	30	2,5	913	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	24	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	24
Eslovaquia	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
España	12	1	362	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	6	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	6
Suecia	60	5	1825	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	54	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	54
Suiza	72	6	2190	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	66	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	66
Taiwán	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Tailandia	18	1,5	548	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	12	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	12
Turquía	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Emiratos Árabes Unidos	120	10	3650	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	114	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	114
Reino Unido	9	0,75	273	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	3	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	3
Estados Unidos	96	8	2920	6	su consentimiento o la última fecha de inicio de sesión	90	a partir de la fecha de solicitud	cierre del puesto de trabajo + 30 días	90

[Click here to enter text.](#)

[Click here to enter text.](#)