

Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen und danken Ihnen für Ihre Bewerbung und erlauben uns Sie mit diesen Hinweisen über die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch XL Catlin Services, Dublin, SE (Zurich Branch) und XL Re Europe SE, Dublin (Zurich Branch) - im Folgenden AXA XL - und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte zu informieren.

Verantwortliche für die Datenbearbeitung der Personendaten

Für Stellenbewerbungen in der Schweiz:

XL Catlin Services, Dublin, SE (Zurich Branch)
XL Re Europe SE, Dublin (Zurich Branch)

Ernst-Nobs-Platz 7
8004 Zurich - Switzerland

Unseren **Datenschutzberater** erreichen Sie per Post unter den oben angegebenen Adressen mit Zusatz „z.Hd.: DPO“ oder per E-Mail unter: ComplianceSwitzerland@axaxl.com.

Daten und Datenkategorien

Wir bearbeiten Ihre Personendaten unter Beachtung des Bundesgesetzes über den Datenschutz (DSG), der Verordnung über den Datenschutz (DSV), der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), sowie aller weiteren massgeblichen Gesetze.

Zu den durch uns verarbeiteten personenbezogenen Daten gehören insbesondere:

- Stamm- und Vertragsdaten (z.B. Vor- und Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft, sowie private Kontaktdaten einschliesslich der privaten Wohnanschrift, Telefonnummern und E-Mail-Adresse).
- Bewerbungsinformationen, hierbei insbesondere folgende personenbezogenen Daten:
 - Lichtbilder (freiwillig)
 - Informationen aus dem privaten Lebensbereich, z.B. Familienstand, Kinder oder persönliche Interessen/Hobbies (sofern im Lebenslauf freiwillig erwähnt)
 - Lebenslauf und/oder Verknüpfungen („Links“) zu Profilen in berufsbezogenen sozialen Netzwerken wie LinkedIn oder XING (letzte freiwillig)
 - Berufliche Hintergrundinformationen, z.B. berufliche Qualifikationen (mindestens eine) und Interessen, vorherige Arbeitgeber, Zeugnisse, Zertifizierungen, sowie sonstige Referenzen, einschliesslich Bewertungen und Beurteilungen.
 - Bei Bewerbungen innerhalb der AXA-Unternehmensgruppe („Internal Mobility“) verarbeiten wir zusätzlich Mitarbeiter-

Privacy Notice

We appreciate your interest in our company and thank you for your application and allow ourselves by means of this information to inform you about the processing of your personal data by XL Catlin Services, Dublin, SE (Zurich Branch) XL Re Europe SE and Dublin (Zurich Branch) - hereinafter AXA XL - and to be informed of the rights to which you are entitled under data protection law.

Responsible Data Controller

For Job Applications in Switzerland:

XL Catlin Services, Dublin, SE (Zurich Branch)
XL Re Europe SE, Dublin (Zurich Branch)

Ernst-Nobs-Platz 7
8004 Zurich - Switzerland

You may contact our **Data Protection Officer** by post at the aforementioned address by adding "Attn: DPO" to the address or via e-mail at: ComplianceSwitzerland@axaxl.com.

Data and Data Categories

We process your personal data in compliance with the Swiss Federal Act on Data Protection (FADP), the Swiss Data Protection Ordinance (DPO), the EU General Data Protection Regulation (GDPR), as well as all other applicable laws.

Personal data processed by us includes in particular:

- Master and contract data (e.g., first and last name, name suffixes, date of birth, nationality, as well as private contact details including private home address, telephone numbers and e-mail address)
- Application information, here notably the following personal data:
 - Photographies (optional)
 - Information about your private life, e.g., marital status, children or personal interests/hobbies (if specified voluntarily in your CV)
 - CVs and/or links to profiles in professional social networks such as LinkedIn or XING (the latter are optional).
 - Professional background information, e.g., professional skills and interests, previous employers, job and other certificates, as well as other references, including evaluations and assessments.
 - In the case of applications within the AXA Group ("Internal Mobility"), we also process the employee number and local ID,

Nummer und lokale ID, Berufstitel, Arbeitsstelle, dienstliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Berufsgruppe und Untergruppe, Name des/der Vorgesetzten, Einsatzkategorie (örtlich und zeitlich), Vertragsart (Fest- oder Zeitvertrag), Betriebszugehörigkeit (Gesellschaft und Gruppe), Umzugsbereitschaft (einschliesslich gewünschter Arbeitsort) und Führungsebene.

job title, job position, work e-mail address and phone number, job group and subgroup, name of the manager, assignment category (location and term), contract type (permanent or fixed term contract), seniority (company and Group), willingness to relocate (including desired worksite) and management position.

- Anlassbezogen können wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten, insbesondere Gesundheitsdaten (beispielsweise Behinderungen) sowie Angaben zur Religionszugehörigkeit oder sexuellen Orientierung verarbeiten, wenn uns diese von Ihnen zuvor freiwillig (beispielsweise in Anschreiben oder Lebenslauf) mitgeteilt wurden.
- Soweit gesetzlich vorgeschrieben, verarbeiten wir auch personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten sowie Sanktionsdaten. Dies gilt insbesondere für die Bearbeitung von Strafregisterbescheinigungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Positionen mit besonderen Zuverlässigkeitsanforderungen. Eine Bearbeitung dieser Daten findet jedoch erst statt, wenn Ihre Bewerbung angenommen wurde und der Abschluss des Arbeitsvertrages bevorsteht oder wenn Sie uns diese Informationen bereits in Zusammenhang mit ihren Bewerbungsunterlagen freiwillig übermittelt haben.
- Depending on the circumstances, we may also process special categories of personal data, particularly health data (e.g., disabilities) as well as information on religious affiliation or sexual orientation, provided that you have given us the information voluntarily in advance (e.g., in the context of your cover letter or the CV).
- To the extent required by law, we may also process personal data about criminal convictions and offenses as well as sanctions data. This applies particularly to the processing of criminal record certificates from employees in positions with specific probity requirements. However, such data will only be processed if your application has been accepted and the employment contract is about to be concluded or if you already provided us voluntarily with this information in the context of your application documents.

Darüber hinaus behalten wir uns vor, die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung gemachten Abgaben mit jenen Informationen abzugleichen und/oder zu vervollständigen, welche aus Ihren öffentlich zugänglichen (berufsbezogenen) sozialen Netzwerken (z. B. LinkedIn oder XING) ersichtlich sind.

In addition, we reserve the right to compare and / or complete the information you provided us with in the context of your application with the information published by you in publicly accessible job-related social networks (e.g., LinkedIn or XING).

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens sind der AXA XL grundsätzlich diejenigen personenbezogenen Daten bereitzustellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung erforderlich sind.

As part of the application process, AXA XL must always be provided with the personal data required to carry out the application process and assess the professional suitability.

Ohne diese Daten ist die AXA XL nicht in der Lage, das Bewerbungsverfahren durchzuführen und eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu treffen.

Without this data, AXA XL is unable to carry out the application process and make a decision on the establishment of an employment relationship.

Rechtsgrundlagen der Datenbearbeitung

Die Bearbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt nur in unmittelbarem Zusammenhang mit dem bevorstehenden Abschluss eines Arbeitsverhältnisses. Die vorrangigen Rechtsgrundlagen hierfür sind die Artikel 6 Abs. 1 und 31 Abs. 2 lit. a. DSG sowie Art. 6 Abs. 1 lit. b. DSGVO.

Darüber hinaus besteht über die gruppeninterne Plattform „MyMove“ die Möglichkeit, die in Verbindung mit der Bewerbung stehenden personenbezogenen Daten in unserer Lebenslaufdatenbank („CV Bank“) dauerhaft zu hinterlegen. In diesen Fällen stützen wir die Bearbeitung auf die

Legal Bases of the Processing

The processing of personal data is based mainly on the purpose of taking steps at the request of the data subject (i.e., the job applicant) prior to entering into a contract. The primary legal basis for this is Art. 6 (1) and Art. 31 (2) (a) FADP and Art. 6 (1) (b) GDPR.

Additionally, we also offer the option of permanently storing the personal data associated with the application in our CV database („CV Bank“) via the Group's internal platform „MyMove“. In these cases, we base the processing on the

hierzu über diese Plattform erteilte Einwilligung nach Art. 6 Abs. 6 und Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

Über unsere interne Plattform „MyMove“ führen wir zusätzlich einen Job-Abgleich, den sogenannten „Matching Test“ durch. Dabei werden die von den Bewerbern auf „MyMove“ angegebenen beruflichen Qualifikationen mithilfe von künstlicher Intelligenz ausgewertet. Im Rahmen einer Vorauswahl überprüfen wir, ob diese Qualifikationen mit den Anforderungen der ausgeschriebenen Stellen übereinstimmen. Korrespondierende Bewerbungen werden sodann den entsprechenden Stellenprofilen zugeordnet. Die hiermit in Verbindung stehenden Bearbeitungstätigkeiten stützen sich auf Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, mithin auf unser berechtigtes Interesse an einer Optimierung unserer internen Arbeitsabläufe.

In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten auch, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten zu wahren. Rechtsgrundlage dafür ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Dies kann insbesondere erforderlich sein:

- zur Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs einschliesslich Tests (sofern nicht bereits für die Vertragsdurchführung oder zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich),
- zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten, soweit dies nicht bereits Gegenstand einer gesetzlichen Verpflichtung ist,
- zur Risiko- bzw. Geschäftssteuerung, internen Kommunikation und zu sonstigen Verwaltungszwecken, insbesondere zur Weiterentwicklung von internen Prozessen.

Soweit wir darüber hinaus sanktionsbezogenen Informationen verarbeiten, beruht dies auf einer rechtlichen Verpflichtung, die wir im Sinne von des Art. 31 Abs. 1 DSG und Art. 6 Abs. 1 lit. c.) DSGVO unterliegen und nach der wir verpflichtet sind, die Daten unserer Vertragspartner (wozu auch unsere Arbeitnehmer zählen) mit entsprechenden Sanktionslisten abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen sanktionierten Personen zur Verfügung gestellt werden. Einen Überblick über aktuelle Sanktionsregimes finden Sie hier:

Schweiz:
[Sanktionen / Embargos](#)

Derartige Verarbeitungsbearbeitungen finden jedoch erst statt, wenn Ihre Bewerbung angenommen wurde und der Abschluss des Arbeitsvertrages bevorsteht.

Vorbehaltlich der Anwendbarkeit anderer Rechtsgrundlagen wie Art. 9 Abs. 2 lit. b) und h) DSGVO erfolgt die Bearbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung, die auf der Grundlage einer freiwilligen Mitteilung nach Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO und/oder unter der begründeten Annahme, dass Sie diese Informationen offendundig für unsere Bearbeitung nach Art. 9 Abs. 2 lit. e DSGVO öffentlich gemacht haben.

consent given via this platform in accordance with Art. 6 (6) FADP and Art. 6 (1) (a) GDPR.

Via our internal platform “MyMove”, we also carry out a job matching, the “Matching Test”. In this process, the professional qualifications provided by applicants via “MyMove” are being analysed using artificial intelligence. As part of a pre-selection process, we determine whether these qualifications match the requirements of the posted vacancies. Corresponding applications are then allocated to the corresponding job profiles. The processing of personal data associated with these activities are based on the legal basis of Art. 6 (1) (f) GDPR, i.e. our legitimate interest in optimising and streamlining our internal work processes.

In individual cases, we also process your personal data to protect our legitimate interests or the legitimate interests of third parties. The legal basis thereof is Art. 6 (1) (f) GDPR. This may be particularly necessary in the following cases:

- to guarantee IT security and IT operations including testing (where not required for the performance of the contract already),
- for the prevention and prosecution of criminal offenses, unless this is already subject to a statutory obligation,
- for risk or business management, internal communication and other administrative purposes, particularly for the further development of internal processes.

To the extent that we also process sanction-related information, such processing is based on a legal obligation to which we are subject within the meaning of Art. 31 (1) FADP and Art. 6 (1) (c) GDPR and according to which we are required to match the data of our contractual partners (which includes also our employees) against corresponding sanctions lists to ensure that no funds or other economic resources are made available to sanctioned persons. You can find an overview of current sanctions regimes here:

Switzerland:
[Sanctions / Embargos](#)

However, such a processing will only occur if your application has been accepted and the employment contract is about to be concluded.

Subject to the applicability of other legal bases such as Art. 9 (2) (b) and (h) GDPR, the processing of special categories of personal data takes place on the basis of your consent assumed on the basis of voluntary communication in accordance with as referred to in Art. 9 (2) (a) GDPR and/or on the justified assumption that that you have manifestly made this information public for our processing in accordance with Art. 9 (2) (e) GDPR.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten, werden wir Sie im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen hierüber informieren.

Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Grundsätzlich erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Fachbereich, Betriebsrat, Behindertenvertrauensperson) die personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Innerhalb der AXA-Gruppe können Ihre personenbezogenen Daten an bestimmte Gruppen-Unternehmen übermittelt werden, wenn diese Datenverarbeitungsvorgänge für uns oder für andere Gruppen-Unternehmen zentral wahrgenommen werden (z.B. Gehaltsabrechnung, Stellenbewerbungen, Entsorgung von Akten, Inkassomanagement).

Darüber hinaus greifen wir zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten teilweise auch auf externe Dienstleister zurück. Eine Auflistung der Dienstleister, mit denen wir nicht nur eine vorübergehende Geschäftsbeziehung unterhalten, können Sie auf Anfrage über unseren Datenschutzbeauftragten erhalten.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten auch an andere Empfänger übermitteln, soweit hier eine gesetzliche Mitteilungspflicht besteht. Zu diesen Empfängern gehören beispielsweise Zulassungs- und Regulierungsbehörden wie die Bafin, FMA und CBI.

Dauer der Datenspeicherung

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Im Falle der Zurückweisung Ihrer Bewerbung löschen wir Ihre Daten nach Ablauf von 6 Monaten, sofern nicht andere gesetzliche Regelungen einer Löschung der Daten erfordern oder Sie dem zugestimmt haben.

Folgt auf Ihre Bewerbung der Abschluss eines Vertrages, werden Ihre Daten zur Erfüllung des Arbeitsvertrags unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen in Ihre Personalakte überführt. Hierzu erhalten Sie dann den gesonderten Datenschutzhinweis für Arbeitnehmer.

Lebenslauf-Datenbank („CV Base“)

Wurde die Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten in der „MyMove“-Lebenslaufdatenbank erteilt, werden diese Daten innerhalb von 6 Monaten nach Erteilung der Einwilligung gelöscht, unabhängig vom Ergebnis des Bewerbungsverfahrens oder der übermittelten Stellenangebote, oder innerhalb von 30 Tagen, wenn Sie Ihre Einwilligung (siehe unten) vor Ablauf der Standardfrist zurückziehen.

Betroffenenrechte

Sie können die folgenden Rechte ausüben, indem Sie uns an einer oben genannten Adresse kontaktieren:

Where we wish to process your personal data for a purpose not mentioned above, we will inform you in advance within the framework of our legal obligations.

Categories of recipient of the personal data

In principle, only the persons and departments (e.g. specialist department, works council, representative for disabled people) receive the personal data that they need for the fulfilment of our contractual and legal obligations.

Within the AXA Group, your personal data may be communicated to certain group companies if those are performing data processing operations centrally for us or for other Group companies (e.g., payroll, job applications, file disposal, debt collection management).

Additionally, we also rely to a certain extent on external service providers to fulfill our contractual and legal obligations. A list of the service providers, with whom we do not only entertain have more than just a temporary business relationship, is available on request from our data protection officer.

Furthermore, we may also transmit your personal data to other recipients, insofar as there is a legal obligation to notify. Such recipients include, for instance, licensing and regulatory authorities such as the Bafin, FMA and CBI.

Data Retention

We delete your personal data as soon as it is no longer required for the aforementioned purposes. If your application is rejected, we will delete your data after 6 months, unless other legal regulations prevent the data from being deleted or you have declared consent with a longer storage.

Where your application is followed by the conclusion of a contract, your data will be transferred in your personnel file for the performance of the employment contract in compliance with the applicable legal regulations. For this you will receive a distinct Privacy Notice for employees.

CV Base

Where consent has been given to the processing of personal data in the “MyMove” CV Base, this data will be deleted within a period of 6 months after consent has been given, regardless of the outcome of the application process or the job offers sent, or within a period of 30 days in case you withdraw your consent (see below) the before the end of the standard period.

Data Subject Rights

You may exercise the following rights against by contacting us at one the aforementioned addresses:

Bestätigung und Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten (Art. 25 DSG, Art. 15 DSGVO).

- Berichtigung oder Vervollständigung unrichtiger bzw. unvollständiger Daten (Art. 32 (1) DSG, Art. 16 DSGVO);
- Unverzügliche Löschung der Sie betreffenden Daten (Art. 6 Abs. 4 und 30 Abs. 2 lit. a. & b. DSG, Art. 17 DSGVO), bzw. die Einschränkung der Bearbeitung (Art. 18 DSGVO), sollte eine Löschung aus den in Art. 17 Abs. 3 DSGVO genannten Gründen noch nicht in Betracht kommen;
- Empfang Datenübertragbarkeit der Sie betreffenden Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format sowie Übermittlung dieser Daten an andere Anbieter/Verantwortliche auf Ihren Wunsch hin (Art. 28 DSG, Art. 20 DSGVO);
- Beschwerde gegenüber den unten genannten Aufsichtsbehörden, sofern Sie der Ansicht sind, dass die Sie betreffenden Daten unter Verstoß gegen die datenschutzrechtlichen Bestimmungen verarbeitet werden (Art. 49 Abs. 1, 58 Abs. 1 lit. d. DSG, Art. 77 DSGVO).

Confirmation and access to personal data stored about you (Art. 25 FADP, Art. 15 GDPR).);

- Rectification or completion of inaccurate or incomplete data (Art. 32 (1) FADP, Art. 16 GDPR);
- Immediate erasure of data concerning you (Art. 6 (4) and 30 (2) (a) & (b) FADP, Art. 17 GDPR), or the restriction of the processing (Art. 18 GDPR), in case a deletion should be considered for reasons pursuant to Art. 17 (3) GDPR;
- Reception Data portability of the your data concerning you, and which have been provided by you, in a structured, common and machine-readable format as well as to be transmission transmitted of those data to other providers/controllers upon your request (Art. 28 FADP, Art. 20 GDPR);
- Lodge a complaint with one of the supervisory authorities listed below, if you are of the opinion that the processing of personal data relating to you infringes any of the data protection regulations (Art. 49 (1), 58 (1) (d) FADP, Art. 77 GDPR).

Widerspruchsrecht • Soweit wir, wie vorangehend dargelegt, Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen bearbeiten, können Sie dieser Bearbeitung ebenfalls widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die gegen die Datenbearbeitung sprechen.	Right to object • Where we, as outlined above, process your data to pursue our legitimate interests, you may object to this processing on grounds relating to your particular situation that contradict data processing.
Widerrufsrecht Sie haben ferner jederzeit das Recht, die zur Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in der Lebenslauf-Datenbank erteilte Einwilligung ohne Angabe von Gründen zu widerrufen. <i>Wir empfehlen, den Widerruf unmittelbar in „MyMove“ vorzunehmen, wo diesem unverzüglich entsprochen wird. Gerne können Sie aber schriftlich oder per Mail gegenüber unserer Personalabteilung oder dem Datenschutzbeauftragten den Widerruf erklären.</i>	Right to Withdraw You also have the right to withdraw your consent given to the processing of your personal data in the CV Base at any time without the necessity to provide for justification. <i>We recommend declaring your withdrawal directly via “MyMove”, where it will be complied with immediately. However, you are welcome to declare your withdrawal in writing or by email directly via our HR department or Data Protection Officer.</i>

Automatisierte Einzelfallentscheidungen und Profiling

Wir nutzen keine automatisierten Bearbeitungsprozesse – einschliesslich Profiling – zur Herbeiführung einer Entscheidung über die Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.

Soweit im Rahmen des vorbeschriebenen „Matching Test“ künstliche Intelligenz zur Strukturierung der in den Lebensläufen übermittelten berufs- und qualifikationsbezogenen Informationen genutzt wird, handelt es sich ausschliesslich um vorgelagerte administrative Prozesse, welche der Vorbereitung einer Entscheidung durch eine natürliche Person dienen sowie – mit Blick auf die Person des Bewerbers – der Mitteilung möglicherweise passender

Automated individual decision-making and profiling

We do not use automated processing decision – including profiling – to reach a decision on the establishment, implementation or termination of an employment relationship.

To the extent to which artificial intelligence is used to structure the professional and qualification-related information transmitted in the CVs as part of the “matching test” described above, these are exclusively upstream administrative processes serving the preparation of a final decision made by a natural person as well as – with regards to the job applicant – the communication of potentially matching vacancies. **The final decision remains exclusively with**

Stellenangebote dient. Die endgültige Entscheidung verbleibt ausschliesslich bei der Personalabteilung; **es werden keine Bewerbungen ausschliesslich aufgrund der automatisierten Vorverarbeitung zurückgewiesen.** Insofern stellen wir durch geeignete interne Kontrollverfahren, Schulungen und Richtlinien sicher, dass die finalen Entscheidungsprozesse durch die automatisierte Vorverarbeitung nicht negativ beeinflusst werden und jederzeit transparent und überprüfbar bleiben.

Datenschutzaufsichtsbehörden

Die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörden sind:

Schweiz:

Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter (EDÖB)

Feldegweg 1
3003 Bern

Datenübermittlung in Drittländer

Wenn wir personenbezogene Daten an AXA-Gesellschaften und Dienstleister ausserhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt dies nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder Schutzmassnahmen zur Gewährleistung der Sicherheit und Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten implementiert worden sind, namentlich (i) die von der Europäischen Kommission verabschiedeten [Standardvertragsklausel](#) oder (ii) verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften ([Binding Corporate Rules](#)) wenn Ihrer personenbezogenen Daten an andere Einheiten der AXA-Gruppe übermittelt werden.

Stand: 05/2025

the HR department; no applications are rejected solely based on the automated pre-processing. Thereby, we ensure by means of appropriate internal control procedures, training, and guidelines that the final decision-making processes are not adversely affected by the automated upstream processing and that they remain transparent and auditable at any time.

Data Protection Supervisory Authorities

The competent Data Protection Authorities are:

Switzerland:

Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC)

Feldegweg 1
3003 Bern

Transfer to Third Countries

Where we transfer personal data to AXA companies and service providers outside the European Economic Area (EEA), the transfer will only take place if the level of data protection has been decided to be adequate in the respective third country by the EU Commission or by implementing other safeguards to ensure the security and the confidentiality of your personal data, by framing the transfer through either (i) the [Standard Contractual Clauses adopted by the European Commission](#) or (ii) through [Binding Corporate Rules](#) when your personal data is transferred to other entities of the AXA Group.

Status: 05/2025